



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนอัตรากำลังคน การพัฒนาและดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒) ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายบุญธรรม คงสุขมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

-ฉบับย่อ-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๔)								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำนางรอง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบอน								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองโป่ง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร. อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม								
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	-	-	-	

-ฉบับย่อ-

กรอบอัตราจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลลานางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์								
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าไม้สทกรณ์								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน + งบ อปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเสม็ด								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหิน								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน + งบ อปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกเพชร								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน + งบ อปท.



-ฉบับอบต.-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสณ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

-ฉบับอุปต.-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

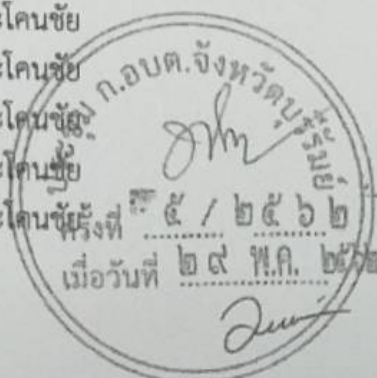
องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสด.
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสด.
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสด. ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

๕.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๔ แห่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ | อำเภอหนองกี่ |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก | อำเภอลำปลายมาศ |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโบสถ์ | อำเภอนางรอง |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ | อำเภอบ้านด่าน |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน | อำเภอนางรอง |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู | อำเภอนาโพธิ์ |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ | อำเภอกระสัง |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | อำเภอกระสัง |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ | อำเภอกระสัง |
| ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ | อำเภอกระสัง |
| ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน | อำเภอกระสัง |
| ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแคนดง | อำเภอแคนดง |
| ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ | อำเภอคูเมือง |
| ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขมาร | อำเภอคูเมือง |
| ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ | อำเภอคูเมือง |
| ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต | อำเภอเฉลิมพระเกียรติ |
| ๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง | อำเภอโนนดินแดง |
| ๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง | อำเภอนางรอง |
| ๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหัก | อำเภอนางรอง |
| ๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์ | อำเภอนางรอง |
| ๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน | อำเภอนางรอง |
| ๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา | อำเภอนางรอง |
| ๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ | อำเภอนาโพธิ์ |
| ๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ | อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ |
| ๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม | อำเภอประโคนชัย |
| ๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร | อำเภอประโคนชัย |
| ๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ | อำเภอประโคนชัย |
| ๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลปังกู | อำเภอประโคนชัย |
| ๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก | อำเภอประโคนชัย |
| ๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง | อำเภอประโคนชัย |
| ๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม | อำเภอประโคนชัย |



ลำดับที่ ๑๗ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	(+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัด อบต. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เนื่องจาก อบต. ไม่มีกองสาธารณสุข มีภารกิจงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในเขตตำบล แต่ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานโดยตรง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักโภชนาการ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๓๖๐๘-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อรองรับภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ ประกอบกับ อบต. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๗ แห่ง จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ดูแลเรื่องอาหารกลางวันสำหรับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชาการ
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๒-๓๖๐๕-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อให้มีผู้ทำหน้าที่รวบรวม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญาและเอกสารต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี เพื่อให้การทำงาน ของ อบต. เป็นไปอย่างถูกต้อง และตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง

