

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง  
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

## หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

## หลักเกณฑ์การประเมินผล

### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

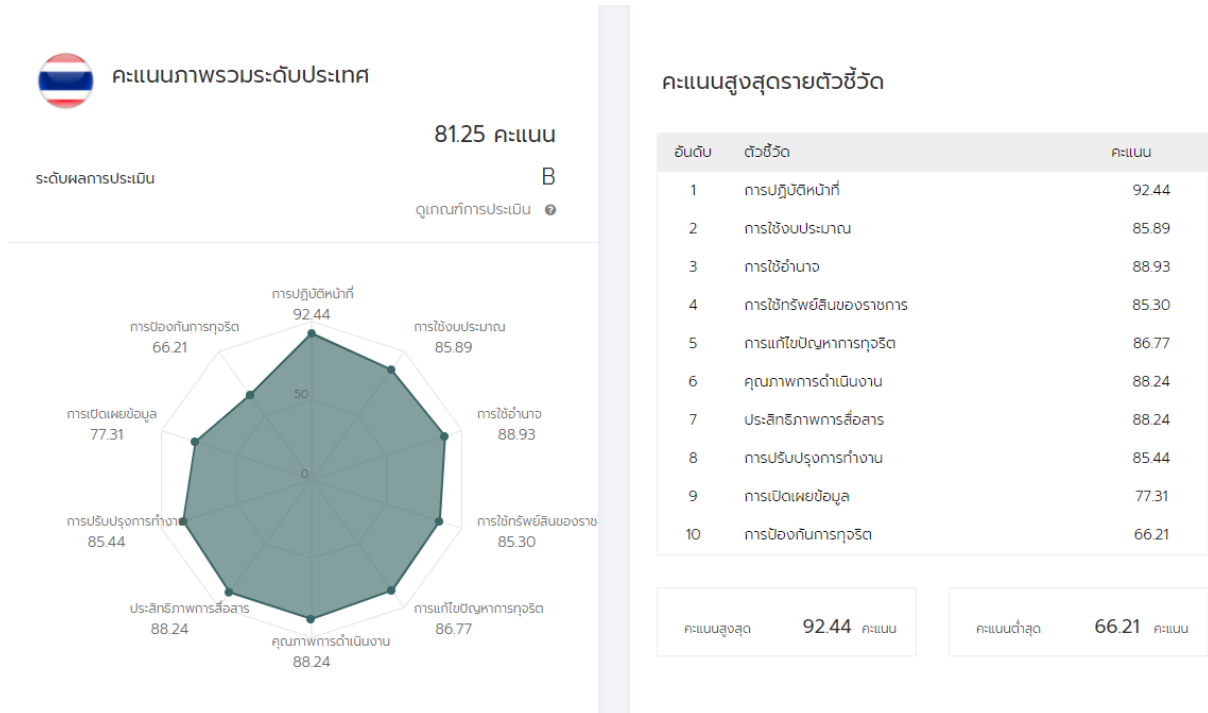
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์  
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๘๑.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๑.๒๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๖๗.๙๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๑๕	๙๒.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๙	๘๕.๘๙	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๑๔	๘๘.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๔๑	๘๕.๓๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๒๒	๘๖.๗๗	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๒	๘๘.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๑๑	๘๘.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๕๓.๑๒	๘๕.๔๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๑๒	๗๗.๓๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๖.๒๙	๖๖.๒๑	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๗.๙๐	๘๑.๒๕	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	C	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๒.๔๔คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้อำนาจ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖. การใช้งบประมาณ

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๗. การป้องกันการทุจริต

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การปรับปรุงระบบการทำงาน

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร, แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนหน่วยงาน และข้อมูลการติดต่อ (๒) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคล , หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๕) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร , การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	<b>๑. ข้อมูลพื้นฐาน</b> -จัดให้มีข้อมูล หรือช่องทางการติดการติดต่อผู้บริหารแต่ละคนอย่างชัดเจน <b>๒.การบริหารงบประมาณ</b> -จัดทำรายงานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑ ปี <b>๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> -จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน <b>๔.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</b> -มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆและประชาชนอย่างชัดเจน

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาส ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการดำเนินงานต่าง ๆ ของ อบต. เช่น -คกก พัฒนา อบต. -คกก ติดตามและประเมินผลแผน -คกก ตรวจสอบการจ้าง ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและ ประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการ ประชุม ๓.รายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๒.การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๒๕๖๔ ถึง พ.ค.๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรร าบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑.ออกคำสั่งคณะกรรมการ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	-ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการ ปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ททุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรร าบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.จัดทำแบบประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	-ควรจัดให้มีการประชุม ประจําปีแก่บุคลากร ในหน่วยงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยงการ ททุจริต	สำนักปลัด