



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง โดย นายสันติ นาวิสัมพันธ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเป็นประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย หลังจากนั้นได้ถ่ายทอดเพื่อเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด อีกทั้งเผยแพร่ประกาศและแบนเนอร์ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสันติ นาวีสัมพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสันติ นาวีสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง



Announcement of Subdistrict Administrative Organization of Lamnangrong.

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2024

I, as the Chief Executive of the SAO of Lamnangrong would like to announce a policy of not accepting gifts and gifts of any kind from (No Gift Policy) and would like to announce and the attitude of administrators, officials and everyone as usual that the components of the subdistrict administration of Lamnangrong It is a control system that executives, officers and everyone do not accept gifts and gifts of any kind (No Gift Policy). Both before, during and after performing duties and that acceptance will result in corruption and misconduct both now and in the future. By working together to create a culture of honesty in the organization. Cultivate and raise awareness, create good attitudes and values in performing duties so that one can automatically think and distinguish between personal and public interests and has a base of thinking that considers the public interest more than personal interest, has public spirit, performs official duties correctly, transparently, fairly and without discrimination Do not act in a conflict between personal interests and public interests. Do not accept property or any other benefits that may be calculated as income from anyone apart from property or benefits that should be obtained according to laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. Unless it is the receipt of property or any other benefit in accordance with ethics. According to the criteria and numbers set by the NACC Including behaving according to the ethical standards of government officials. And operating guidelines for giving or receiving gifts or other benefits of government officials of all positions and levels of the sub-district administrative organization of Lamnangrong as well as related laws, regulations and Cabinet resolutions strictly for the subdistrict administrative organization of Lamnangrong free from corruption and misconduct.

This announcement is made on **January 9, 2024**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Santi Naveesumphun', written over a horizontal line.

Mr.Santi Naveesumphun

Chief Executive of the SAO of Lamnangrong

๒. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ และมอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ โดย นายสันติ นาวิสัมพันธ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประธานในที่ประชุมได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำปางรองได้สั่งการให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง นำผลคะแนนการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ปรับปรุงผลการประเมิน เพื่อผลักดันค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของการประเมิน โดยเฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือที่เรียกว่า OIT ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนได้เข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

