



การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ – สกุล

นายบุญธรรม คงสุขมาก

ตำแหน่ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

อำเภอ

โนนดินแดง จังหวัด บุรีรัมย์

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 6 ปี 11 เดือน (เริ่ม
19 ตุลาคม 2556)

ส่วนที่ ๒

ประเมินผลการดำเนินงานในประเด็น ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. การลดพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
๔. ภาวะผู้นำ
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)
๑๐. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์(ประเมินเฉพาะส่วนราชการ)



ข้อ ๑

การลดพลังงาน

ดำเนินการกรอกข้อมูลที่เว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน)

โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ

e-report.energy.go.th

กระทรวงพลังงาน
Ministry of Energy

รหัสสมาชิก : Buriram-sdo-171
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

ออกจากระบบ

ข้อมูลหน่วยงาน | คณะทำงาน | การใช้พลังงาน | รูปแบบการใช้พลังงาน | หน่วยงานภายใต้บริการ | ส่งข้อมูลสมบูรณ์ | ติดต่อเจ้าหน้าที่ | ดัชนีการใช้พลังงาน

ข้อมูลสำหรับการจัดทำคำดัชนีการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ 2563

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

สังกัดกรม หน่วยงานท้องถิ่น กระทรวง ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

หน่วยงานของท่านถูกจัดอยู่ในกลุ่ม 1. กลุ่มทั่วไป กลุ่มย่อย 7. หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. เทศบาล) [เปลี่ยนกลุ่ม](#)

ข้อมูลสำหรับการจัดทำคำดัชนีการใช้พลังงาน

1. งบประมาณแผ่นดินทั้งหมดของหน่วยงาน ปีพ.ศ. 2563 (บาท/ปี) 636626500.00

1.1 งบประมาณค่าไฟฟ้า (บาท/ปี) 250000.00

1.2 งบประมาณค่าน้ำมัน (บาท/ปี) 100000.00

ข้อมูล	ปีงบประมาณ 2563											
	ก.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
2. บุคลากรทำงาน เต็มเวลา (คน)	58.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	76.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
3. พื้นที่ใช้สอย ภายในอาคาร (ตาราง เมตร)	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00	482.00
4. เวลา ทำการ (ชั่วโมง)	720.00	744.00	720.00	744.00	744.00	696.00	744.00	744.00	720.00	710.00	720.00	720.00
5. ผู้ที่เข้ามาใช้ บริการ (คน)	150.00	233.00	187.00	200.00	155.00	258.00	250.00	250.00	139.00	150.00	137.00	270.00
6. พื้นที่การให้ บริการ (ตาราง กิโลเมตร)	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00	271.00
7. การออก พื้นที่ (ครั้ง)	135.00	137.00	112.00	221.00	115.00	103.00	125.00	170.00	185.00	195.00	190.00	225.00

ไฟฟ้า (หน่วย)	ปีงบประมาณ 2563											
	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ไฟฟ้า มาตรฐาน	5,907.16	6,351.94	5,813.64	5,464.15	5,912.59	5,918.48	6,971.99	6,872.76	6,702.71	6,363.51	6,344.88	6,442.54
ไฟฟ้าที่ใช้จริง	4,725.43	4,392.23	4,456.79	3,233.95	4,273.80	4,176.85	777.00	6,016.66	7,085.17	5,885.46	5,071.86	4,457.45

น้ำมัน (ลิตร)	ปีงบประมาณ 2563											
	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
น้ำมัน มาตรฐาน	2,130.90	2,305.79	2,305.79	2,305.79	2,305.79	2,305.79	2,336.65	2,305.79	2,305.79	2,305.79	2,305.79	2,305.79
น้ำมันที่ใช้จริง	363.00	571.16	21.00	176.91	2.85	886.90	337.00	1,095.41	862.10	821.93	1,512.37	70.47

<http://www.e-report.energy.go.th/mnlyuu/lbuuqtr12.php?minisid=20>

→ ไม่ปลอดภัย | e-report.energy.go.th/mnlyuu/lbuuqtr12.php?minisid=20



โครงการลดการใช้พลังงานในภาคราชการ

จัดทำโดย : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

e-report.energy.go.th



หน้าแรก

แบบใช้โครงการ

เปรียบเทียบผลประหยัด

ข่าวสารประชาสัมพันธ์

FAQ

เว็บบอร์ด

ประเมินผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่น

จังหวัด:

หน่วยงาน	การใช้ไฟฟ้า				การใช้น้ำมัน			
	ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	ผลประหยัด	คะแนน	ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	ผลประหยัด	คะแนน
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	95,012.78	54,908.07	42.21 %	5.0	18,662.69	11,157.06	40.22 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (กระสัง)	71,887.22	46,527.00	35.28 %	5.0	15,213.48	1,844.69	87.87 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี	48,524.18	37,710.00	22.29 %	5.0	11,244.48	3,224.04	71.33 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน	298,259.84	44,371.04	85.12 %	5.0	15,891.08	10,568.75	33.49 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง	75,066.35	54,552.65	27.33 %	5.0	27,525.45	6,721.11	75.58 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี	56,351.66	39,709.00	29.53 %	5.0	13,936.98	4,111.92	70.50 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	53,114.47	34,566.00	34.92 %	5.0	6,669.00	7,968.73	-19.49 %	0.0
องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี	86,723.78	26,852.10	69.04 %	5.0	12,182.88	5,281.92	56.64 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	32,463.01	31,557.00	2.79 %	1.0	10,329.03	4,667.26	54.81 %	5.0
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฝ้าย	127,314.01	45,993.00	63.87 %	5.0	19,136.44	3,894.16	79.65 %	5.0

หน่วยงาน	การใช้ไฟฟ้า				การใช้น้ำมัน			
	ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	ผลประหยัด	คะแนน	ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	ผลประหยัด	คะแนน
องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง	75,066.35	54,552.65	27.33 %	5.0	27,525.45	6,721.11	75.58 %	5.0

- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐๐
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๙
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๙
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๙๙
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ - ๕.๙๙
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๖.๐๐ - ๖.๙๙
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗.๐๐ - ๗.๙๙
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๘.๐๐ - ๘.๙๙
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๙.๐๐ - ๙.๙๙
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป

น้ำมัน ๕ คะแนน ผลประหยัด ร้อยละ ๗๕.๕๘

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้า **๕** ผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ **๗๕.๕๘**

หมายเหตุ : สำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน จะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้
โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและ
แผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ข้อ ๒

มาตรการลด และคัดแยกขยะมูล
ฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

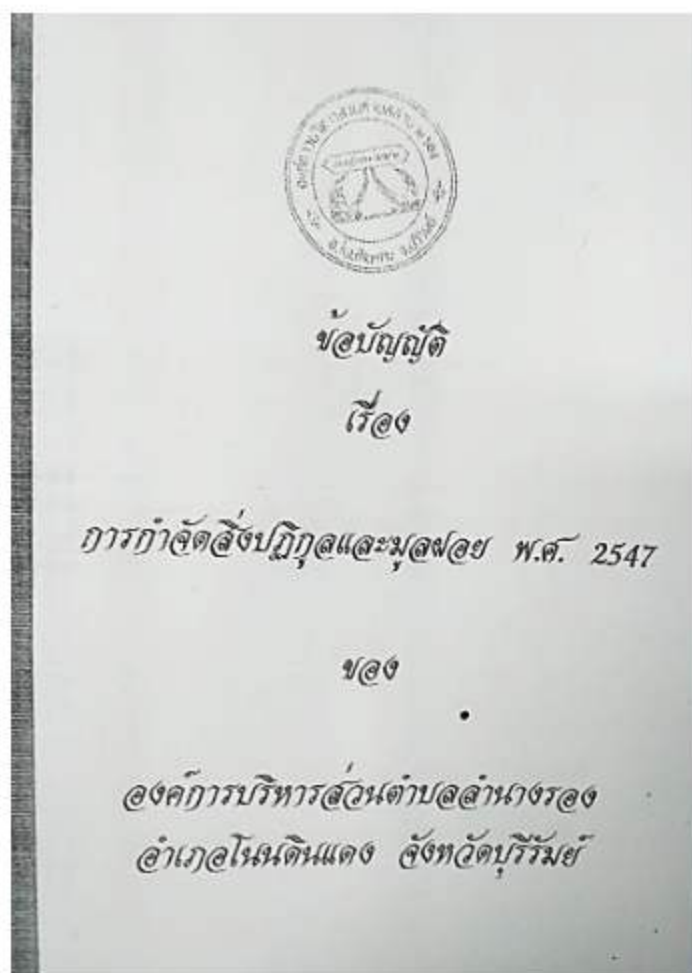
- ดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	✓	
๒	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	✓	
๓	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน อปท. เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์การประชุม แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management : KM) การจัดป้ายประชาสัมพันธ์	✓	
๔	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม เช่น การทำปุ๋ยหมัก การลดใช้พลาสติกและโฟม ธนาคารขยะรีไซเคิล	✓	
๕	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ภาชนะ/บรรจุภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว เช่น ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต	✓	
๖	อปท. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลักการ 3Rs (Reduce , Reuse , Recycle) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องและเหมาะสม เช่น การคัดแยก การกำจัดหน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธี ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	✓	
๗	อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) หรือเครือข่ายอาสาสมัครอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย	✓	
๘	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่	✓	
๙	อปท. มีการส่งเสริม/สนับสนุน/ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำจัดขยะอันตราย เพื่อป้องกันความเป็นพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม	✓	
๑๐	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ.....

2.1 อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ และแผนงาน/แผนการดำเนินงาน/แผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย



2.2 อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอย

- การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook page และเว็บไซต์ อบต.ลำน้ำงรอง



๒.๓ อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยใน
หน่วยงาน



-1-

แบบทดสอบหลังการเข้าร่วมกิจกรรม
รับสิ้นภาคเรียนที่ 5 ปีการศึกษา 2561 อบต.บ้านจาน

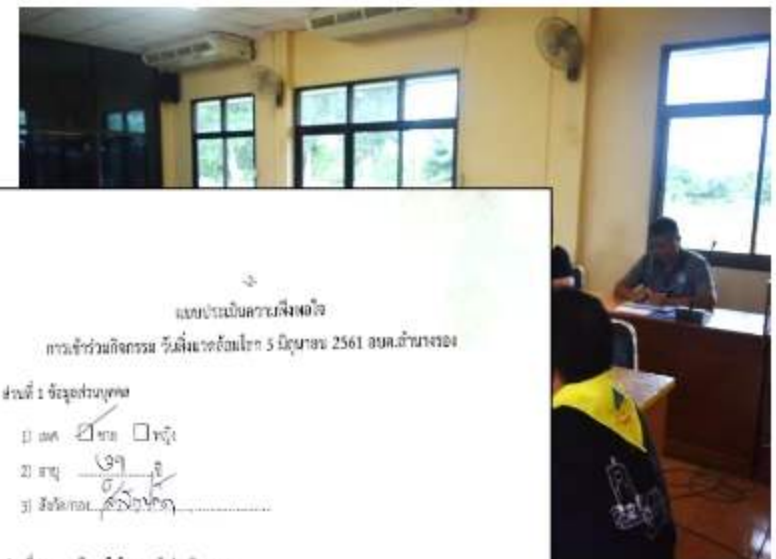
1) คำขวัญ รับผิดชอบไม่ทอดทิ้งกัน ปี 2561 คือ
รักษาใจ รักษาใจ

2) โปรดกากบาทในช่อง ☒ ที่เหมาะสมที่สุดตามความรู้ความเข้าใจ

ลักษณะของพฤติกรรม	ประเภทของคะแนน			
	คะแนนเต็ม	คะแนนจริง	ข้อที่	คะแนน
2.1 ขยะมูลฝอยที่ทิ้งไว้ตามสถานที่สาธารณะ ตามสถานที่สาธารณะ เช่น ถนน ริมทาง ข้างทาง			✓	
2.2 ขยะมูลฝอยที่ทิ้งไว้ตามสถานที่สาธารณะ ตามสถานที่สาธารณะ เช่น ถนน ริมทาง ข้างทาง				✓
2.3 ขยะมูลฝอยที่ทิ้งไว้ตามสถานที่สาธารณะ ตามสถานที่สาธารณะ เช่น ถนน ริมทาง ข้างทาง	✓			
2.4 ขยะมูลฝอยที่ทิ้งไว้ตามสถานที่สาธารณะ ตามสถานที่สาธารณะ เช่น ถนน ริมทาง ข้างทาง		✓		

ชื่อ-นามสกุล นาย สันติสุข นันทะ (ส.ส.)

จำนวนข้อที่ตอบถูก 4 ข้อ



-2-

แบบประเมินความพึงพอใจ
การเข้าร่วมกิจกรรม รับสิ้นภาคเรียนที่ 5 ปีการศึกษา 2561 อบต.บ้านจาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1) เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง

2) อายุ 39 ปี

3) สัญชาติ ไทย

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.1 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
2.2 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
2.3 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
2.4 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
2.5 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
2.6 ความพึงพอใจต่อการ		✓	
รวม	3	3	

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้ดีขึ้นในครั้งต่อไป

นาย สันติสุข นันทะ (ส.ส.)

นักประชาสัมพันธ์ อบต.ลำนางรอง ให้ความรู้เรื่อง การคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลักการ 3Rs (Reduce Reuse Recycle) และการจัดทำถังขยะเปียกครัวเรือน ร่วมกับโครงการประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.ลำนางรอง



มีจุดสาธิตถึงขยะของ อบต.ลำนางรอง โดยแนะนำการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง



๒.๕ อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว



กิจกรรม “อบต.ลำนางรอง ร่วมใจ หิ้วปิ่นโต แต่งกายผ้าไทย สะพายถุงผ้า” วันที่ 04-02-2563



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด อบต.ลำนางรอง จัดกิจกรรม “อบต.ลำนางรอง ร่วมใจ หิ้วปิ่นโต แต่งกายผ้าไทย สะพายถุงผ้า” เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นถิ่น เกิดความภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตนเอง และเพื่อให้บุคลากร อบต.ลำนางรอง ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและลดปริมาณขยะ โดยปฏิบัติตามหลักการ 3Rs หรือ 3ช : Reduce (ใช้น้อย) Reuse (ใช้ซ้ำ) และ Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) โดยการใช้ปิ่นโตบรรจุอาหารแทนกล่องโฟม และใช้ถุงผ้าเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก ซึ่งกิจกรรมในวันนี้ นำโดยนายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายสมบัติ บุญทะรา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายสริยะ ศิลปมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายนิพนธ์ ดันจาน นิติกรชำนาญการรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ลำนางรอง พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ลำนางรอง เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ลำนางรอง ก็ได้ร่วมทำกิจกรรมในวันนี้ด้วย ถือเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เยาวชนของชาติ ซึ่งจะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของชาติและท้องถิ่นของเราต่อไป



6.อปท. มีโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ 3Rs (Reduce Reuse Recycle)



๒.๘ อปท. มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ



ร่วมกันเก็บขยะบริเวณสนามและถนนรอบสำนักงาน อบต.ลำนางรอง

๒.๘ อปท. มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ (ต่อ)



ตัดหญ้าและทำความสะอาดบริเวณพระสยามเทวาธิราช
บ้านหนองเสม็ด

๒.๘ อปท. มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ (ต่อ)



โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ๕๓ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ณ วัดโคกเพชร ต.ลำนางรอง

๒.๙ อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ถังขยะเปียกครัวเรือน



มีจุดสาธิตถึงขยะของ อบต.ลำนางรอง โดยแนะนำการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง



ตลาดนัดรับซื้อขยะ บ้านโคกเพชร หมู่ที่ ๑๔
ต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์





จุดเรียนรู้การทำถังขยะอินทรีย์ หรือขยะเปียกในครัวเรือน อบต.ลำนางรอง
พร้อมสื่อการเรียนรู้วิธีการทำถังขยะเปียกในครัวเรือน และมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับ
อกล. และประชาชนพื้นที่ (เริ่มดำเนินการตั้งแต่ วันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๖๑ เป็นต้นมา)



การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และดูแล “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน” ทั้ง ๑๕ จุด ๑๕ หมู่บ้าน



๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ร่วมกันปลูกหญ้าแฝกบริเวณแก้มลิงโครงการปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำ
พื้นที่ขุดลอกคลองลำนางรอง บ้านโคกเพชร ตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
ในความร่วมมือกองทัพบก - มูลนิธิอุทกพัฒน์ในพระบรม ราชูปถัมภ์

๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

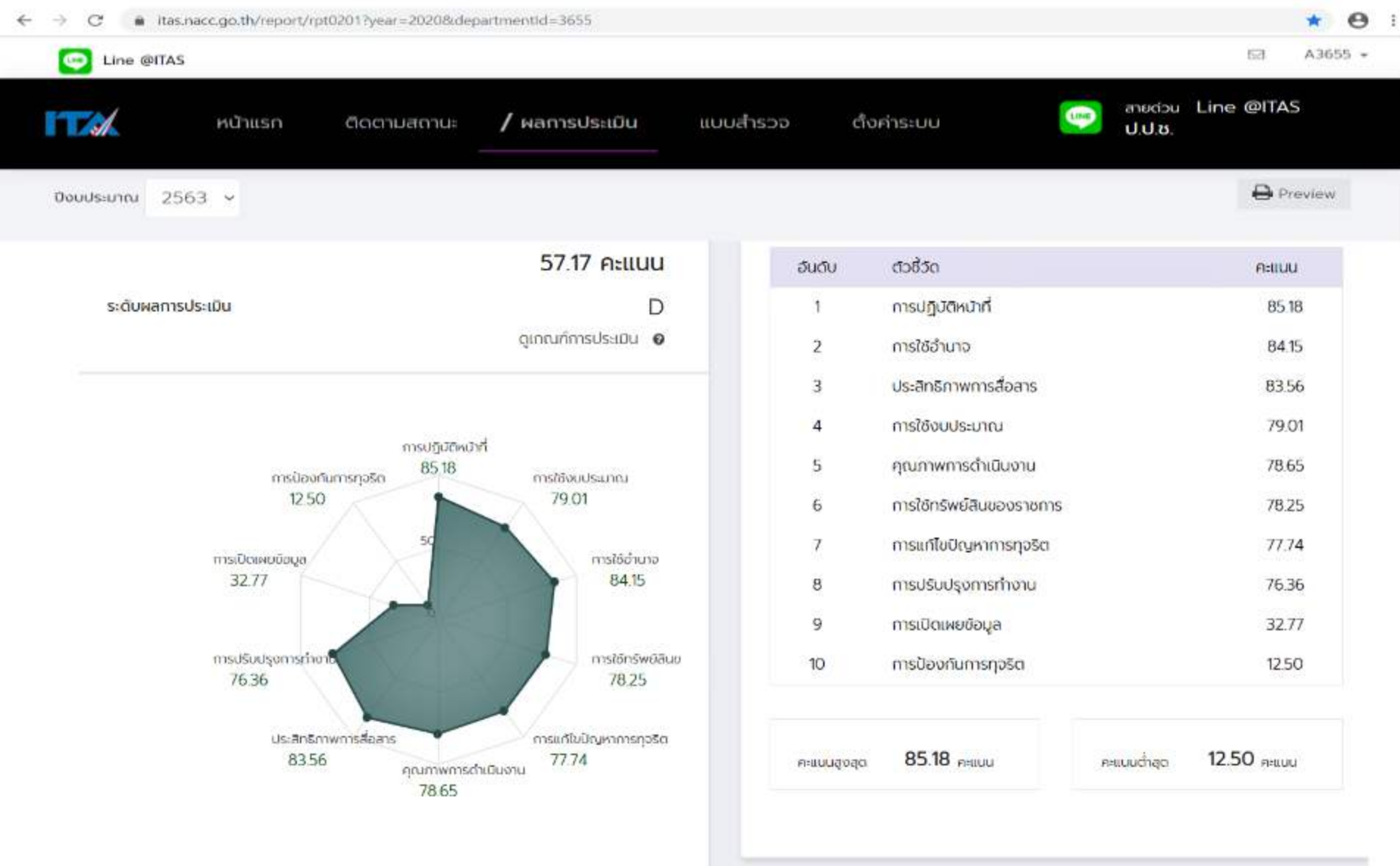


วันที่ 19 ตุลาคม 2561 นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายสุริยะ ศิลปมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ปลุก “ต้นรวงผึ้ง” ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำพระองค์ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร รัชกาลที่ 10 เนื่องจาก มีดอกสีเหลือง ซึ่งเป็นสีประจำวันพระราชสมภพ และผลิดอกช่วงวันพระราชสมภพ เพื่อเป็นตัวแทนแห่งพระองค์ท่าน และเป็นสิริมงคลแก่ราษฎรในพื้นที่

ข้อ ๓

การกำกับดูแลคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์การ

<https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2020&departmentId=3655>



๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

- การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- การประเมิน ITA เป็นการประเมินธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยมากที่สุดในปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อเกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน โดยใช้เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ และเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้
 ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๒. ผู้ที่มีติดต่อหรือรับบริการในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๓. ข้อมูลภาครัฐที่ได้เปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถเข้าสู่ผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/>
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

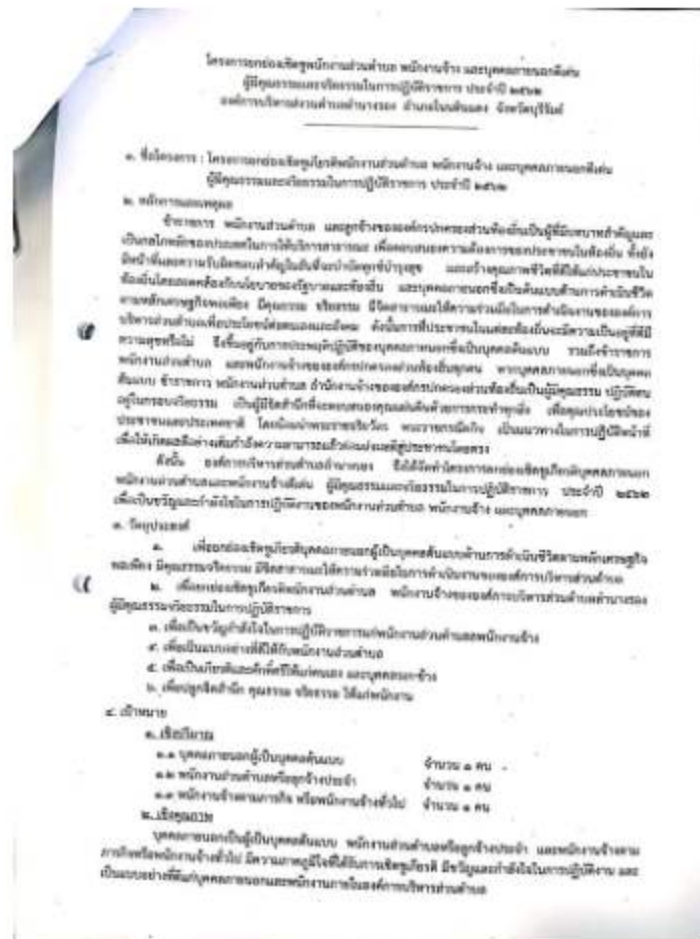
เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลการประเมิน ITA น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐
๒	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐.๐๐ – ๕๔.๖๗
๓	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕.๐๐ – ๕๙.๓๓
๔	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๔.๖๗
๕	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๖๙.๓๓
๖	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๔.๖๗
๗	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๗๙.๓๓
๘	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๔.๖๗
๙	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๓๓
๑๐	มีผลการประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐

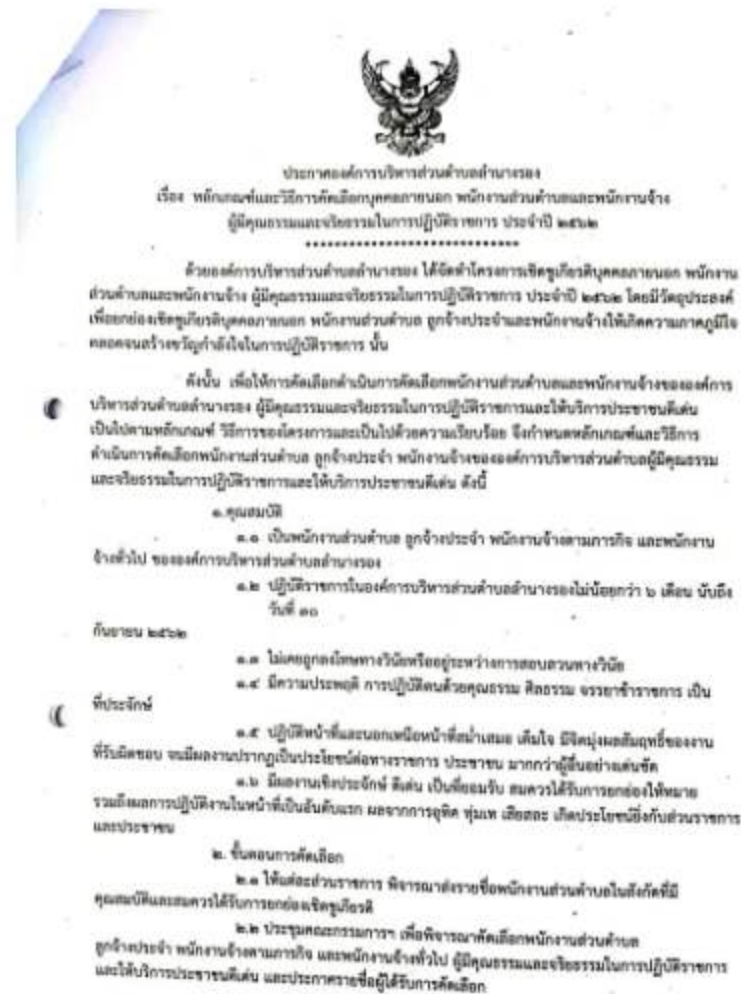
สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

๑. อบท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็น
 การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับการบริการ
 ที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ได้ดำเนินการโดยข้าราชการ
 พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒. อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และ จริยธรรม ของหน่วยงาน



๓. อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณการส่วนท้องถิ่น

จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ อบต.บ้านระอู

http://amnangrong.go.th/news_mn.php?news_id=437&type_id=22

การพิจารณาและ

จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จากหนังสือของ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
เอกสารประกอบ	 จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น
วันที่รับทราบ	21 เม.ย. 2561
ผู้รับทราบ	ผู้แทนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู

คลิกเพื่อดูเนื้อหา

• จำนวนผู้เข้าชม: 124533 คน ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 • ปิดหน้านี้

<http://amnangrong.go.th/files/attach/1549704927.pdf>



๔. อปท.มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

lamnangrong.go.th/Fileupload/4854164114.pdf

http://www.lamnangrong.go.th/news_ms.php?news_id=424&type_id=6



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ด้วย ปัจจุบันการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นภาระกิจที่สำคัญในการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง ขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม



lamnangrong.go.th/news_ms.php?news_id=424&type_id=6

หน้าหลัก	ข้อมูลทั่วไป	บุคลากร	Plan	งานการคลัง	รายงาน	คู่มือ
Home	Information	Personnel		Finance	Report	Manual

เมนูเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2562

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2562

ประกาศ ณ วันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2561



เอกสารแนบรวม

วันที่เผยแพร่ : 10 ธ.ค. 2561

ผู้เผยแพร่ : องค์การบริหารส่วนตำบลลำธารทอง

http://www.lamnangrong.go.th/news_ms.php?news_id=423&type_id=6



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฉะเชิงเทรา เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน ปีงบประมาณ 2563

นายสมชาย ใจดี นายก อบต.ฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ 2563
วันที่ 15 มกราคม 2563



ภาพประกอบ



เอกสารแนบ: 1. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฉะเชิงเทรา เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน ปีงบประมาณ 2563

วันที่: 15 ม.ค. 2563

ผู้จัดทำ: นายสมชาย ใจดี นายก อบต.ฉะเชิงเทรา

หน้า 1 จาก 1

lamnangrong.go.th/Upload/853111022.pdf

1 / 4



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฉะเชิงเทรา
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลต่อการเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการทุจริต และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการทุจริต ประกอบกับที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉะเชิงเทรา ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์



๕. อปท. มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการปกครอง

กระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

เลขที่ ๑๐๖/๒๕๖๑

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานประเมินผลควบคุมภายใน

เรียน นายอำเภอเมืองปาน

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอเมืองปาน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ดำเนินการประเมินผลควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายอำเภอเมืองปาน ได้ดำเนินการประเมินผลควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ และได้นำผลการประเมินผลควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเสนอขอความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายอำเภอเมืองปาน

(นายอำเภอเมืองปาน)

นายอำเภอเมืองปาน

กมลวิ

101.000/2561000

ศฝฝ

พณ

ธรร

๖. อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

http://iamnangany.go.th/cwsl_mss.php?news_id=1223&type=sh-f

ฉบับแก้ไข/ปรับปรุงแก้ไข

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2562 - 2564 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับแรก ดำเนินการโดย : ฝ่ายบริหาร

ฉบับแก้ไข	ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2562 - 2564 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับแรก ดำเนินการโดย : ฝ่ายบริหาร
ฉบับแก้ไข	 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2562 - 2564 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับแรก ดำเนินการโดย : ฝ่ายบริหาร
ฉบับแก้ไข	14 ก.ย. 2562
ฉบับแก้ไข	ผู้แก้ไข : ฝ่ายบริหาร

(ฉบับแก้ไข)

- 14 ก.ย. 2562 -

iamnangany.go.th/cwsl_mss.php?news_id=1223&type=sh-f

1 / 1



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ / จังหวัด



๘. อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่างๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มีใช้อำเภอ/จังหวัด) รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์การภาคประชาสังคม



๑๐. อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ผู้บริหาร
ท้องถิ่นรับทราบพร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู โทร ๐ ๙๔๖๑ ๐๒๐๑
ที่ นบ ๙๙๖๐๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการรณรงค์เชิญชวนให้ส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และบุคลากรภายนอกที่ตนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู ได้จัดทำโครงการรณรงค์เชิญชวน
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรภายนอกที่ตนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปี
๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู ดำเนินในเดือนสิงหาคม ถึงพฤศจิกายน นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู ได้ดำเนินการตามโครงการรณรงค์เชิญ
ชวนส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรภายนอกที่ตนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ
ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู เรียบร้อยแล้ว
จึงทราวยานผลการดำเนินงานโครงการ (รายชื่อมีผลปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิภา ชาติคำดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความถึงรองหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) 
(นายนันท สันจาน)
นักทรัพยากรบุคคล วิชาการการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

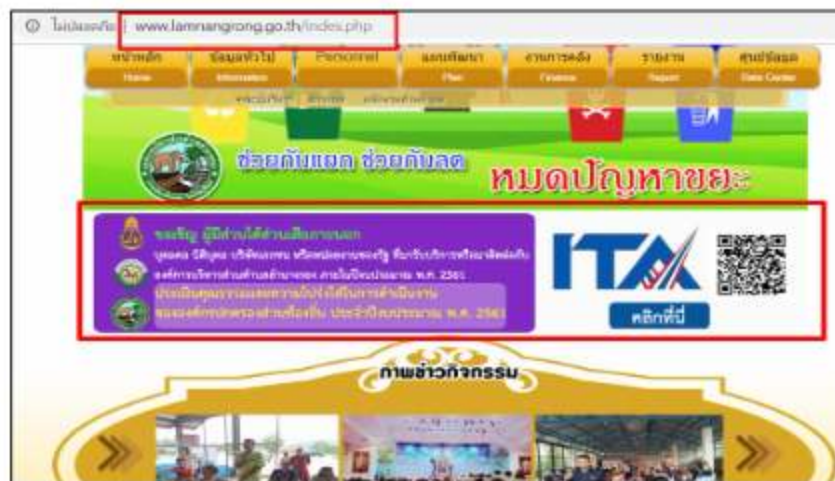
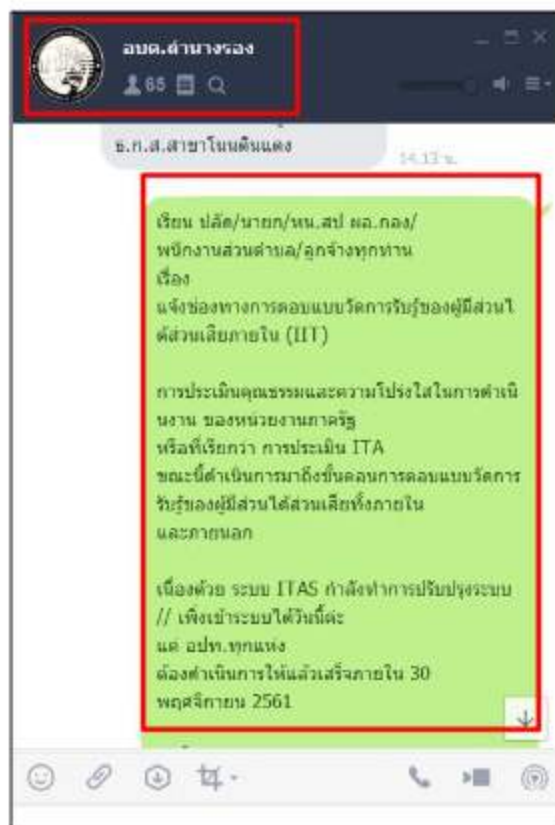
ความถึงรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู.....

(ลงชื่อ) 
(นายสุธนต์ สิตปณณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู

พิจารณาแล้ว (☒) ตามมติ
(☐) ไม่ตามมติ เบื้องจาก
(ลงชื่อ)

(นายบุญธรรม คงสุขมาต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระอู

อปท. มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หรือมีการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลให้หน่วยงานรับทราบ



เข้าร่วมการประเมิน ITA 2563

และมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหน้าเพจ เฟซบุ๊ก อบต.ลำนางรอง เว็บไซต์ อบต.ลำนางรอง รวมทั้ง LINE กลุ่มภายใน อบต.ลำนางรอง

อบต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
งานกิจกรรม
รูปภาพ
วิดีโอ
ชุมชน
รีวิว
งาน
โพสต์
ป้อนและโฆษณา
ค้นหาโฆษณา
จัดการการโปรโมท

อ.ก.ส.สาขาโนนดินแดง

เรียน ปลัด/นายก/หน.สป.ผอ.กอง/
พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างทุกท่าน
เรื่อง
แจ้งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิ
งาน ของหน่วยงานภาครัฐ
หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA
ขณะนี้ดำเนินการมาถึงขั้นตอนการตอบแบบวัดการ
รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน
และภายนอก

เนื่องด้วย ระบบ ITAS กำลังทำการปรับปรุงระบบ
// เพิ่งเข้าระบบได้วันนี้จะ
แต่ อบรม.ทุกแห่ง
ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30
พฤศจิกายน 2561

ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
แบบวัดการรับรู้โดยประชาชน (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption
Commission

แจ้งย้ายเวิร์กโฟลว์ ระบบ ITA เพื่อรองรับการใช้งานที่
มาก - งานราชการ สอนท้องถิ่น

11
จำนวนการมีส่วนร่วม

ท.โพธิ์, Pomprapa Krungsongnorn และคนอื่นๆ อีก 2 คน

TH 14:34
16/11/2561

อปท. มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หรือมีการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลให้หน่วยงานรับทราบ

ป้ายประชาสัมพันธ์



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
อบต.ลำนางรอง

รับแจ้งข่าวสารการทุจริต

เรื่องร้องทุกข์

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล



ศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตำบลลำนางรอง
081-708-7756

ศูนย์วิถีชีวิตเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงตำบลลำนางรอง
081-955-5059

ศูนย์ประสานงานการแก้ไขปัญหาดินและป่าไม้ตำบลลำนางรอง
083-128-3585

ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตำบลลำนางรอง
084-831-2421

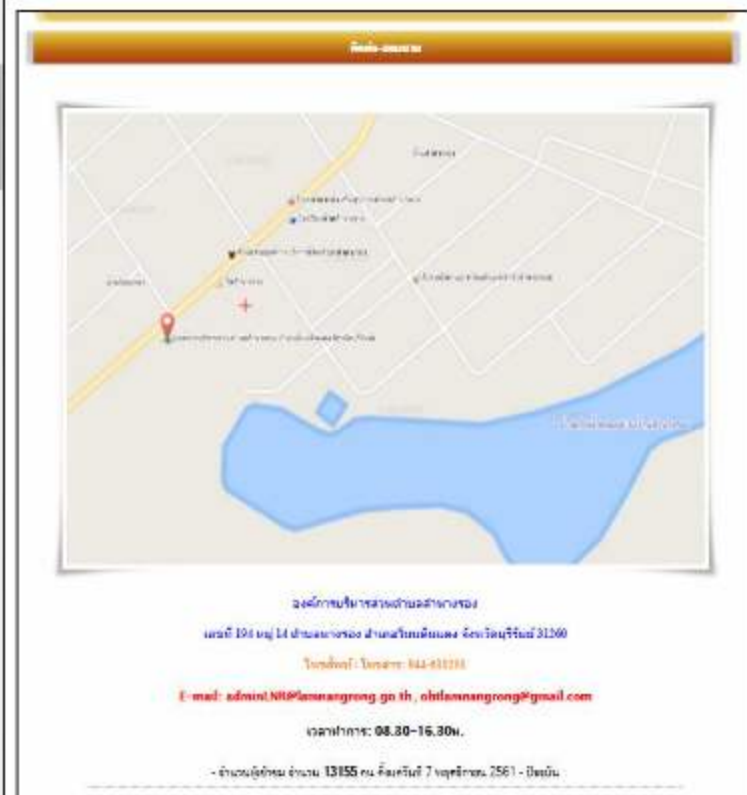
ศูนย์ข้อมูลแหล่งน้ำและประปาตำบลลำนางรอง
080-156-3181



๔.๗ อปท. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งเรื่องราวร้องเรียนได้

ช่องทาง เว็บไซต์ อบต.ลำนางรอง www.lamnangrong.go.th

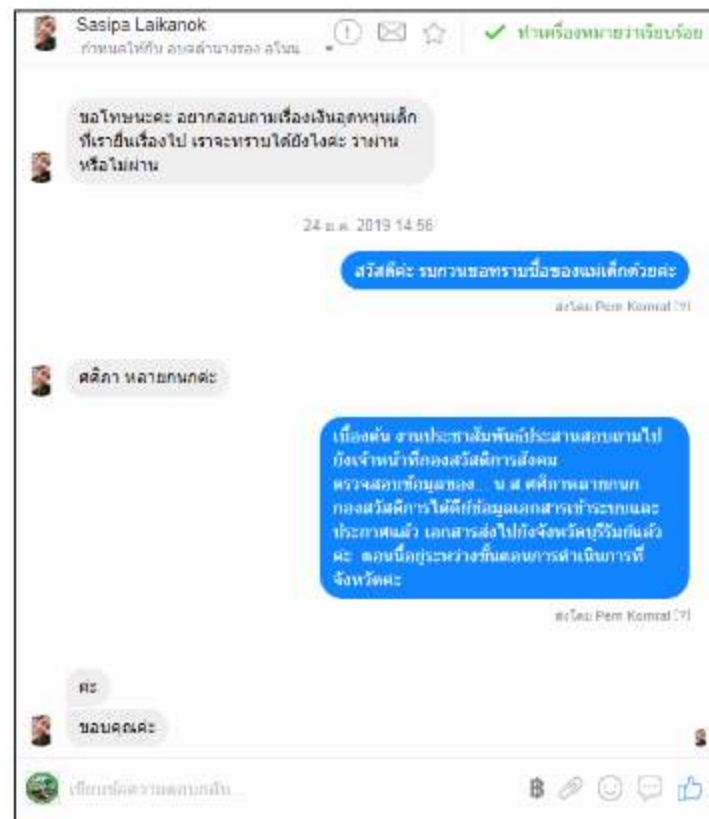
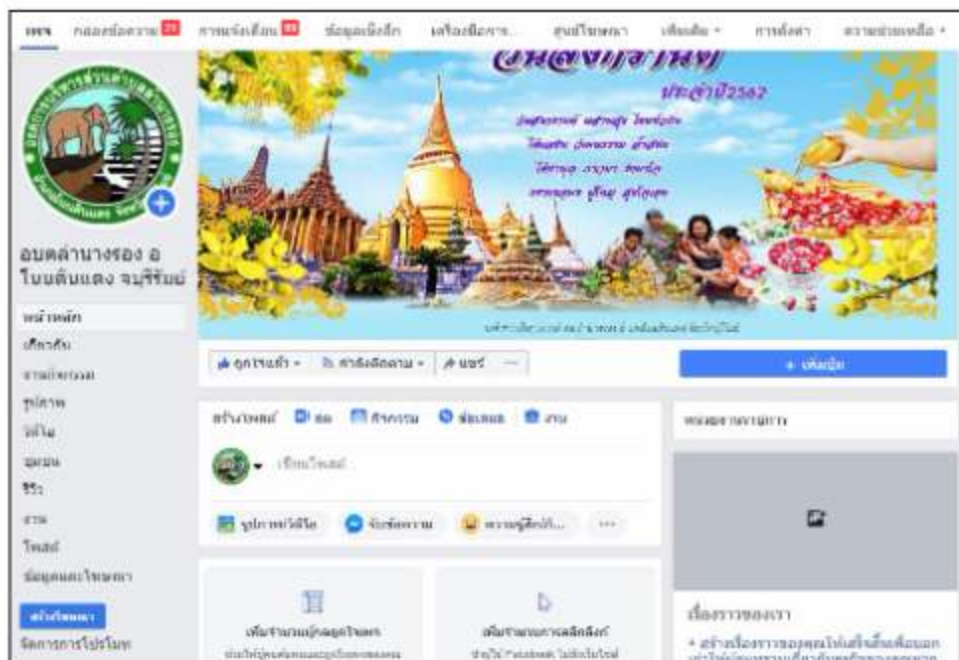
หัวข้อ สายตรงนายก อบต. / สายตรงปลัด อบต. / ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ / กระดานเสวนา



๔.๗ อปท. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งเรื่องราวร้องเรียนได้ (ต่อ)

ช่องทาง หน้าเพจ Facebook อบต.ลำนางรอง

มีช่องทางกล่อมซื้อความให้ประชาชนติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งเรื่องปัญหาความเดือดร้อน หรือสอบถามข้อมูลได้โดยตรง
จากนั้น เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเพจ อบต.ลำนางรอง จะนำเรื่องเรียนผู้บังคับบัญชาทางกลุ่มไลน์(ภายใน) อบต.ลำนางรอง เพื่อ
แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลในการตอบคำถามประชาชนได้อย่างถูกต้อง



กระดานเสวนา

📁 - คำถามที่มีคนตั้งใหม่วันนี้ **UPDATE!!** - คำถามที่มีคนตอบวันนี้

คำถามที่	คำถาม-[จำนวนคำถาม] [จำนวนคนที่อ่าน]
📁 00004	ขอเชิญชวนร้านค้าในเขตตำบลนางรอง #ฝากร้านได้จ้ [1] [49]
📁 00002	ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็น [1] [49]
📁 00001	ทดสอบกระดานเสวนา อบต. นางรอง [1] [43]

📁 - คำถามใหม่ 📁 - คำถามเก่า 📁 - คำถามที่ถูกตอบแล้ว 📁 - คำถามที่มีคนตอบมาก

กำลังแสดงหน้าที่ 1/1

1

[กลับคำถามใหม่]

- จำนวนผู้เข้าชม จำนวน **13160** คน ตั้งแต่วันที่ 7 พ

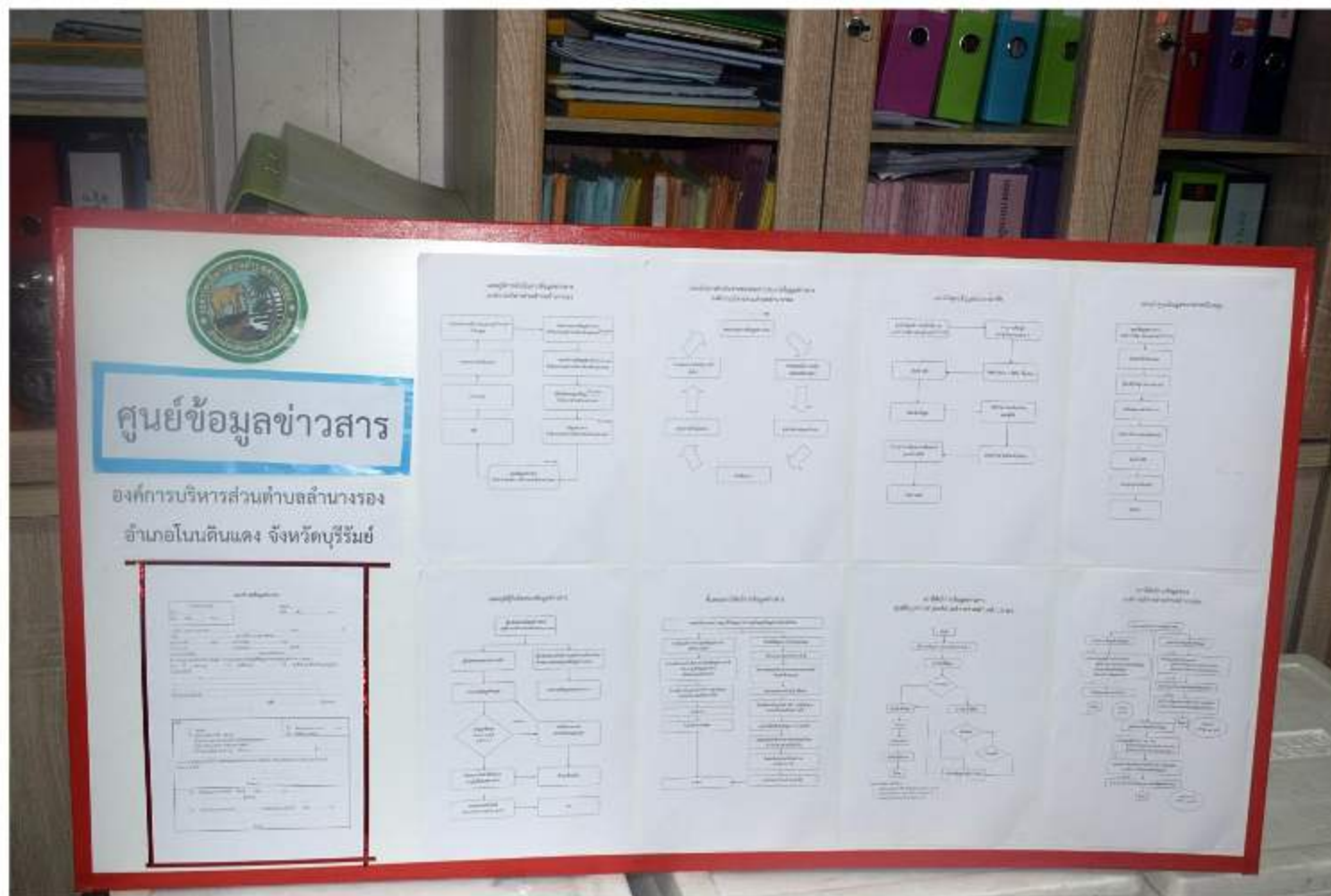
[illegible][illegible]

๔.๘ อปท. มีระบบ/กลไก จัดการกับเรื่องร้องเรียนนี้



มีช่องทางให้ประชาชนเข้ามารอกข้อมูล

๔.๙ อปท. มีการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



แผนผังแสดงขั้นตอนการชำระภาษี



ข้อ ๔

ภาวะผู้นำ

๔. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์การให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันท่วงที และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมาย ในการทำงานให้คนในองค์การได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์การ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	✓	
๒	ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)	✓	
๓	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลังที่ อปท. จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.	✓	
๔	ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ในองค์การ	✓	
๕	ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่	✓	
๖	ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย ตามนโยบาย Thailand 4.0	✓	
๗	ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓	
๘	ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมมาใช้อย่างเหมาะสม และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์) จัดให้มี wifi หรือ อินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน	✓	
๙	ท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	✓	
๑๐	ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ



๔.๑ มีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับ
สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปพร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมายในการ
ทำงานให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจทั้งองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติใน
ทิศทางเดียวกัน



๔.๒ ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ
ที่ ๒๐๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับในการให้บริการประชาชน และทบทวนและปรับปรุงข้อบัญญัติ

.....

ด้วย พระราชบัญญัติ ระเบียบว่าด้วยการบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานสามารถ
ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ หรือให้สิทธิ
ให้อำนาจแก่ ท้องถิ่นจําพวกที่ ๖ ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๖๐ และเพื่อให้หน่วยงานสามารถให้บริการที่มีความรวดเร็วทันต่อความต้องการของประชาชน
บริการส่วนตำบลอำนาจ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อบังคับในการ
ให้บริการประชาชน เพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุง และเสนอเรื่องขึ้นเสนอในการให้บริการประชาชน
ดังนี้

๑.นายสุวิทย์ ศิริพนธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒.น.ส.อรุณ ชัยวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๓.น.ส.พิเชษฐพร บุญโพธิ์	รองปลัด อบต. รับผิดชอบการศึกษา	คณะกรรมการ
๔.นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา	คณะกรรมการ
๕.นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา	คณะกรรมการ
๖.นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา	คณะกรรมการ
๗.นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา	คณะกรรมการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายสุวิทย์ ศิริพนธ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงภารกิจ และขึ้นตอบในการ
ให้บริการประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑๖/๕/๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุวิทย์ ศิริพนธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการ		
๒	น.ส.อรุณ ชัยวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง คณะกรรมการ		
๓	น.ส.พิเชษฐพร บุญโพธิ์	รองปลัด อบต. รับผิดชอบการศึกษา คณะกรรมการ		
๔	นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา คณะกรรมการ		
๕	นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา คณะกรรมการ		
๖	นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา คณะกรรมการ		
๗	นายสุวิทย์ ชัยวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานศึกษา คณะกรรมการ		

ผู้ควบคุมประชุม นายสุวิทย์ ศิริพนธ์

เมื่อคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงภารกิจ และขึ้นตอบในการ
ให้บริการประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ อบต.อำนาจ
น.ส.อรุณ ชัยวิเศษ คณะกรรมการ ได้เชิญ นายสุวิทย์ ศิริพนธ์
ประธานคณะกรรมการทบทวนปรับปรุง
ภารกิจครั้งนี้จึงเป็นการประชุมคณะกรรมการทบทวนปรับปรุง
เปลี่ยนแปลงภารกิจและขึ้นตอบในการให้บริการประชาชนองค์การบริหาร
ส่วนตำบลอำนาจ เมื่อคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงภารกิจและขึ้นตอบในการ
ให้บริการประชาชน อบต.อำนาจ

นายสุวิทย์ ศิริพนธ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจ

๔.๓ ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลัง ที่ อปท. จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.



แผนอัตรากำลัง	
กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563	
งานอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563
เอกสารประกอบ	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563 ประกาศวันที่ 29-09-2560 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2562 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมที่ 1/2562) ประกาศวันที่ 19-06-2562
ปีงบประมาณ	14 พ.ค. 2561
ผู้พิจารณา	ผู้ดูแลระบบ องค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจเรือ
กัลยาณิวัฒนา	
- จำนวนผู้ใช้งาน จำนวน 136489 คน ครั้งวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 - เชียงใหม่	

ฉบับปรับปรุงแผน				
วันที่	ฉบับร่าง	ไม่	ผ่าน	
26 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	6
27 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	10
19 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	11
1 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	20
21 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	30
10 พ.ค. 2561	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	36
10 พ.ค. 2561	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	27
27 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	36
2 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	40
24 ต.ค. 2560	ร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 (ฉบับร่าง)	ไม่	ผ่าน	52

๔.๔ ทานส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อให้มีการบูรณาการ
ทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพในองค์กร



๔.๕ ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โดยมี
การบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มี
โครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่



๔.๖ ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรของท่านให้เป็น หน่วยงานที่ทันสมัยตามนโยบาย Thailand ๔.๐

อบต.ค่านางรอง ไลน์บัสแสดง จบุรีรัมย์
เผยแพร่โดย Pem Komrat (๓) · 21 กุมภาพันธ์ · ๑

วันที่ 19-21 กุมภาพันธ์ 2563
นางสาวธัญรัตน์ สุขแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการราชการแทนผู้
ส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
พร้อมด้วย นางสาวเมธัสสิริยุดา ตันนาราภิรักษ์ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมปฏิบัติงาน ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย
อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขององค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2563
รุ่นที่ 13
ณ โรงแรมป๊อปปูล่าฮิลล์ ปากช่องจรัญสโรทิศ 85 แขวงบางส้ว เขต
บางพลี กรุงเทพมหานคร



บันทึก | บันทึกเป็น... | ส่งต่อ | โทนีไลน์ | Keep



บันทึก | บันทึกเป็น... | ส่งต่อ | โทนีไลน์ | Keep

๔.๗ ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับ หน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



อบต.สำนักงานรอง อโนนดินแดง จบุรีรัมย์

เผยแพร่โดย Pern Komrat (๗) · 9 กันยายน 2019 · 🌐

นายสุริยะ ศิลปภูมิ ปลัด อบต.สำนักงานรอง เข้าร่วมการอบรมเสริมสร้างความรู้
เกี่ยวกับการเลือกตั้งเชิงสมานฉันท์
แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการเลือกตั้ง วันที่ 2
โดย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
ระหว่างวันที่ 5-6 กันยายน 2562
ณ โรงแรมไฮเทล เดอลามูร์ อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



อบต.สำนักงานรอง อโนนดินแดง จบุรีรัมย์

เผยแพร่โดย Pern Komrat (๗) · 23 กันยายน 2019 · 🌐

วันที่ 20-21 กันยายน 2562
นางสาวธัญรัตน์ สุขแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการรักษาราชการแทนผู้
อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
พร้อมด้วยคณะครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.สำนักงานรอง
เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ โรงแรมไฮเทล เดอลามูร์ อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
เครดิต : ขอขอบคุณเจ้าของภาพค่ะ



๔.๘ ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมมาใช้ตามความเหมาะสมและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ) จัดให้มี Wi-Fi หรือ อินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน

ช่องทาง เว็บไซต์ อบต.ลำปางรอง www.lamnangrong.go.th



[illegible]

ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็น สวัสดีค่ะ พ่อแม่พี่น้อง ประชาชนชาวตำบลส่วนาจะรองที่รักทุกท่าน ขอเชิญชาวทุกท่านร่วมแสดงความคิดเห็น แจ้งปัญหาจากจุดจริง แจ้งปัญหาต่างๆภายในท้องถิ่นของเราได้ทันทีค่ะ โดยคุณ นักประชาสัมพันธ์ อปท. ส่วนาจะรอง (101.51.38.12) [26-11-2018 16:31]
โดยคุณ D (223.205.247.168) [27-11-2018 18:43] #2 (1/1) 👍 👍

ขอเชิญร่วมตอบคำถาม

ความคิดเห็น

โดย

Email



คลิกที่รูป เพื่อแทรกกรุ๊ปในข้อความ



 **อบต.ลำน้ำรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์**

**บริการ WiFi ฟรี !
เพื่อประชาชน**

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง

เชื่อมต่อที่ : LNR_FreeWiFi

จากนั้น กรอกข้อมูลเพื่อลงทะเบียนเข้าใช้สัญญาณ WiFi หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ ขอขอบคุณ



เพจ กลุ่มโรงเรียนวัดบ้านหนองบัว อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
งานกิจกรรม
รูปภาพ
วิดีโอ
ชุมชน
รีวิว
งาน
โพสต์
ข้อมูลและโฆษณา
ค้นหาโฆษณา
จัดการการโฆษณา

อวดผลงานรอง อโนนดินแดง จบุรีรัมย์

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
งานกิจกรรม
รูปภาพ
วิดีโอ
ชุมชน
รีวิว
งาน
โพสต์
ข้อมูลและโฆษณา
ค้นหาโฆษณา
จัดการการโฆษณา

อวดผลงานรอง อโนนดินแดง จบุรีรัมย์

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
งานกิจกรรม
รูปภาพ
วิดีโอ
ชุมชน
รีวิว
งาน
โพสต์
ข้อมูลและโฆษณา
ค้นหาโฆษณา
จัดการการโฆษณา

<https://www.facebook.com/687624531590650>

Sasipa Laikanok
กำหนดให้กัน อดคนงานรอง อโนน...

ทำเครื่องหมายว่าเรียนร้อย

ขอโทษนะค่ะ อยากสอบถามเรื่องเงินอุดหนุนเด็ก
ที่เรายื่นเรื่องไป เราจะทราบไต่ยังใจคะ ว่าผ่าน
หรือไม่ผ่าน

24 ม.ค. 2019 14:56

สวัสดีค่ะ รบกวนขอทราบชื่อของแม่เด็กด้วยค่ะ

สละโสด Pem Komrat [?]

ศศิภา หลายกนกคะ

เบื้องต้น งานประชาสัมพันธ์ประสานสอบถามไป
ยังเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม
ตรวจสอบข้อมูลของ... น.ศ.ศศิภาหลายกนก
กองสวัสดิการได้คีย์ข้อมูลเอกสารเข้าระบบและ
ประกาศแล้ว เอกสารส่งไปยังจังหวัดบุรีรัมย์แล้ว
คะ ตอนนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการที่
จังหวัดคะ

สละโสด Pem Komrat [?]

คะ

ขอบคุณคะ

เขียนข้อความตอบกลับ...

๔.๙ ท่านมีการจัดทำแผนบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินการปฏิบัติงาน ราชการตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร

๖ | lamnangrong.go.th/fileupload/2145122741.pdf

1 / 7



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนอัตรากำลังคน การพัฒนาและดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง

ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง ดังนั้น

แผนอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563

รายละเอียด	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563
เอกสารประกอบ	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี 2561-2563 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 ประกาศวันที่ 29-09-2560 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2562 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2562) ประกาศวันที่ 10-06-2562
วันที่ลงข่าว	14 พ.ค. 2561
ผู้ลงข่าว	ผู้ดูแลระบบ องค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง

คลิกเพื่อดูไฟล์

จำนวนผู้เข้าชม จำนวน 135489 คน เริ่มวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน

๔.๑๐ ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกัน หรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ



สปอร์ตองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองการป้องกันเชื้อไวรัส Covid-19

5:44 / 7:31

- จำนวนผู้เข้าชม จำนวน 135719 คน ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน



มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของ อบท.

และมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ให้คนในองค์กรได้รับรู้ และเข้าใจทั่วทั้ง อบท.



การประชุมชี้แจงนโยบายทุกวันศุกร์
โดยประกอบด้วย คณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทุกคน
รวมทั้งครู-ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในสังกัด อบต.ลำนางรอง



มีการนำวิสัยทัศน์ของ อบท.ไปสู่การปฏิบัติได้จริง



การประชุมจัดทำแผนฯขยะอันตราย ๙ กุมภาพันธ์ 2561



การดำเนินการ จุดวางถังขยะอันตราย หลังจากที่ได้มีการประชุมจัดทำแผนฯ

มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ของ อปท.
สู่สาธารณะ เพื่อสร้างความรับรู้
และความเข้าใจ และใช้เป็นกลไก
ในการกำกับและติดตามการ
บริหารงานของ อปท.

**อบต.บ้านร่อง อโนนดินแดง จบุรีรัมย์**

เผยแพร่โดย Pem Komrat 15 กันยายน เวลา 14:46 น. 

กองการศึกษา อบต.บ้านร่อง นำโดยนายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร่อง นางสาวพิชญะพรณัฐ แสงโสมง รองปลัดและรักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา ร่วมกับเขตพัฒนาคุณภาพการศึกษาอโนนดินแดง จัดอบรมครูศพด.กับครูปฐมวัย ณ.รร.ป่าไม้สหกรณ์ และภาพกิจกรรมโครงการค่ายวิชาการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและขยายเครือข่ายส่งเสริมการอ่านออกเขียนได้ " หันใจ ประทับจิต ชีวิตมีคุณภาพ " ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านป่าไม้สหกรณ์



254
คนที่เข้ามาดู

31
จำนวนการมีส่วนร่วม

28
จำนวนคลิก

โปรโมทโพสต์

 ธีดาจิตน์ รุ่งเรืองชัยทอง, Soda Uniform Buriram และคนอื่นๆ อีก 29 คน

กล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ และสามารถแก้ไขปัญหาคได้ทันต่อสถานการณ์





มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยช้างป่า



รถตู้สีพวงเงิน 1669 อบต.ลำนางรอง

ทำการปฐมพยาบาลช่วยเหลือประชาชนที่ประสบอุบัติเหตุ และนำส่งโรงพยาบาล



รถกู้ชีพฉุกเฉิน 1669 อบต.ลำนางรอง
นำผู้ป่วยกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินส่งโรงพยาบาล



รถน้ำ อบต.ลำนางรอง ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง
และบรรเทาความเดือดร้อน ด้านน้ำอุปโภค-บริโภค
ของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง



ข้อ ๕

ระบบติดตามการปฏิบัติงาน
เพื่อบริหารงานขององค์การ

๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ หมายถึง ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมิน คัดค้านระดับคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์การ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริหารงานขององค์การ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๔ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในการทำงาน Work From Home ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) เช่น ระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) ไลน์ (Line) (๑ คะแนน)		✓
๒	๑.๕ มีระบบการรายงาน โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือน หรือรายสัปดาห์ (๑ คะแนน)	✓	
	อปท. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานต่อไป (๓ คะแนน)		
	๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูล และมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผน การพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์การให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน นำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงงาน เป็นต้น (๑ คะแนน)	✓	
๓	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๒ คะแนน)	✓	
	๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๓.๒ มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑ คะแนน)	✓	

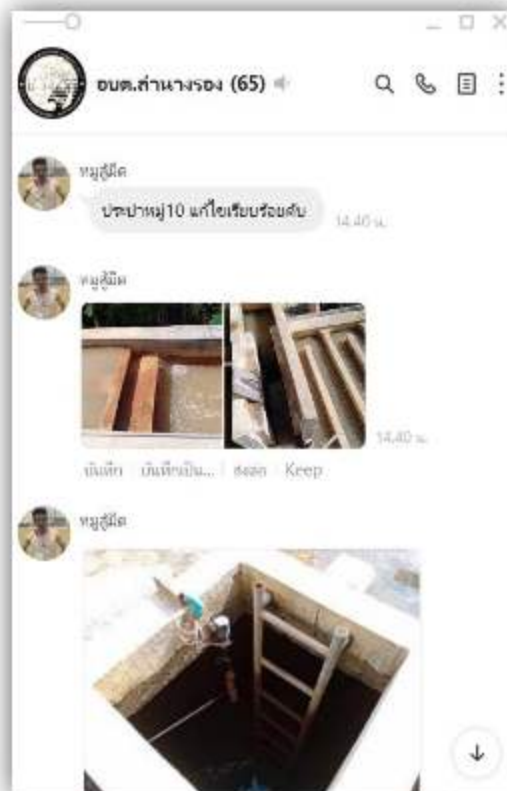
สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ.....

๕.๑ อปท. มีการใช้อิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร

๕.๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความ
ถูกต้องรวดเร็ว ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อ
หน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ

๕.๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริการบริหารงานขององค์กร



๕.๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและ พัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะ ผู้รับบริการ

๕.๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูลและมีระบบวิเคราะห์ข้อมูล สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน



๕.๒ อปท.มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและปฏิบัติงานต่อไป



๕.๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย



สปอร์ตองค์การบริหารส่วนตำบลลำเนาองการป้องกันเชื้อไวรัส Covid-19



- จำนวนมีเชื้อฯ จำนวน **135531** คน ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน



๕.๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผน การพัฒนา การปรับปรุง การบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้กำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์การให้ตอบโจทย์ ตรงตามเป้าหมายองค์การ นำข้อมูลมาปรับปรุงงานเป็นต้น



๓. อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ

๕.๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่าย และสะดวกต่อผู้รับบริการ

หน้าหลัก | ข้อมูลทั่วไป | บุคลากร | แผนพัฒนา | งานการคลัง | รายงาน | ศูนย์ข้อมูล
Home | Information | Personnel | Plan | Finance | Report | Data Center

แบบสำรวจความคิดเห็น

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการให้บริการของพนักงาน อบต.ลำนางรอง

ดีมาก (87%, 13 votes)
ดี (13%, 2 votes)
Total Votes: 15

ข้อ ๖

การส่งเสริมการใช้
เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ

๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation)

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation) หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถขององค์กร นำไปสู่การรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในองค์กร การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ ระบบงานสารสนเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSUR) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๒ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๓ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๔ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๕ ระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๖ การบริหารจัดการข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๗ ระบบศูนย์บริการข้อมูลสาธารณะท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (๐.๕ คะแนน)	✓	
๒	อปท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓	
	๒.๑ มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบแถบแม่เหล็ก (Smart Card Reader) อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน (๑ คะแนน)		
	๒.๒ มีการให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๓ จัดให้มี Wi-Fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท. (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๔ มีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ค เป็นต้น (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๕ จัดให้มีการใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ของ สด. หรือโปรแกรมอื่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๒.๖ จัดให้มีการแจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS หรือระบบอื่น (๐.๕ คะแนน)	✓	

สรุปผลคะแนน

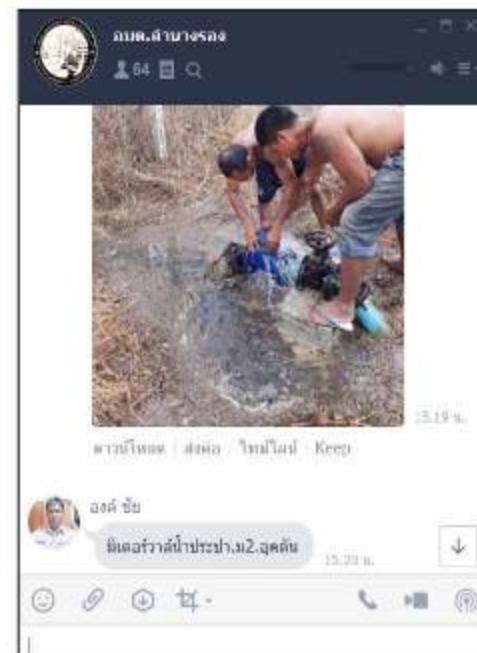
ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร



ข้อ ๒

ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

๒.๑ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร (๓ คะแนน)



ผู้บริหารสามารถติดตามการปฏิบัติงาน และสั่งการผ่าน LINE ได้อย่างทันท่วงที
เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

ข้อ ๖

ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

๖.๒ มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบันและสามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real time (๓ คะแนน)

เครื่องสแกนลายนิ้วมือและสแกนใบหน้า
ใช้แทนระบบการตอกบัตรลงเวลาทำงาน



ข้อ ๒

ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

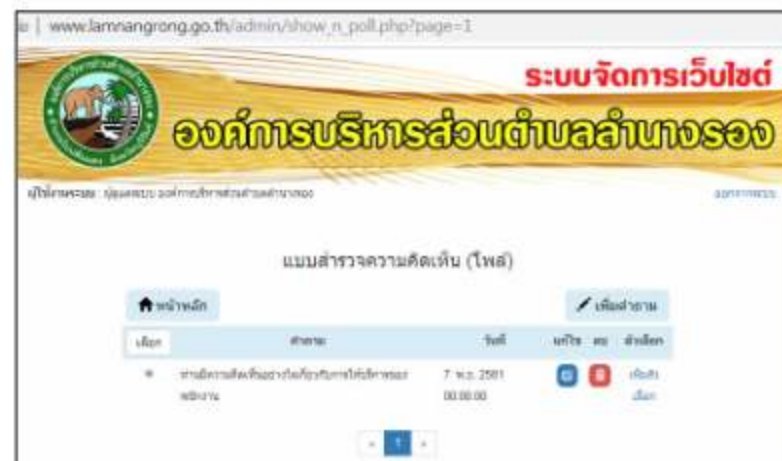
๒.๓ ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๔ คะแนน)



แบบสำรวจความคิดเห็นที่เว็บไซต์ อบต.ลำนางรอง

ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

หากมีผู้เข้ามาแสดงความคิดเห็นที่เว็บไซต์ อบต.ลำปางรอง ก็จะมีการบันทึกข้อมูลไว้ที่ระบบจัดการเว็บไซต์



ข้อ ๗

การสร้างคุณธรรม
จริยธรรมในองค์การ

๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ หมายถึง การประเมินการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
 - คุณธรรม (Integrity) คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
 - จริยธรรม (Ethics) คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
	การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	✓	
๑	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม	✓	
๒	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	✓	
๓	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	✓	
๔	อปท. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓	
๕	อปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน ตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	✓	
๖	อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	✓	
๗	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด	✓	
๘	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มีใช้อำเภอ/จังหวัด) รัฐสภา กิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม	✓	
๙	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ปช. สำนักงาน ป.ปท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	✓	
๑๐	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ.....



๗.๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๗.๑.๑ ค
ปกครอง



การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในองค์กร

 Springer

 Change password

 Logout

ឧបាយកលស្តុកស្តម្ភ : ការប្រើប្រាស់ឧបាយកលស្តុកស្តម្ភ ២០២០, ២១ ឧបាយកល : ៥ ឧបាយកលស្តុកស្តម្ភ (អត្ថបទ)

Text Size: 0 0 0

www.scribd.com/4-militeran-murva-javan www.youronline (url.2)

THEY USE

เอกสารจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย: ฝ่ายสืบสวน, บทความ
 พจนานุกรมศัพท์กฎหมายสิ่งแวดล้อม ปีที่ ๒๒ (๒๕๕๒) ๒๕๕๒

ប្រធានាធិបតី អគ្គនាយក

1. ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น 3.3000 ตัน /ปีละ

अथवा

- ขยะมูลฝอยทั่วไป 0.0000 ตัน/เดือน
- ขยะอิเล็กทรอนิกส์ 2.3000 ตัน/เดือน
- ขยะรีไซเคิล 0.9000 ตัน/เดือน
- ขยะอันตราย 0.1000 ตัน/เดือน
- ขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-waste) 0.0000 ตัน/เดือน

2. ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัด (ภาคเก็บขนไปกำจัด) 0.0000 ตัน /เดือน

3. ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเดือนมีนาคม 0.0000 บาท /เดือน

១. ប្អូនស្រីចង់ទៅរៀននៅសាលាបឋមសិក្សាស្រីស្រី

- ปริมาณมูลฝอยติดเชื้อที่กำจัดขึ้น 0.0000 ตัน /ปี
- ปริมาณมูลฝอยติดเชื้อที่กำจัดอย่างถูกต้อง 0.0000 ตัน /ปี

5. ภาควิชาสาธารณสุขในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- ปริมาณกากอุตสาหกรรมเกิดขึ้น 0.0000 ตัน /ปี
- ปริมาณกากอุตสาหกรรมกำจัดอย่างถูกต้อง 0.0000

- ก. จอแสดงผลแบบอินทรีย์ ที่เกิดขึ้นใหม่คือเป็นงานที่แสดงถึงศักยภาพของงานด้าน

หมู่บ้าน/ชุมชน	หมู่ที่	เดือนที่ปลูก เลือก	ปีปลูกเลือก	หมู่บ้าน/ชุมชน	หมู่ที่	เดือนที่ปลูก เลือก	ปีปลูกเลือก
☒ บ้านเขากระฉูด	13	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านคลองไผ่	5	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านคลองหิน	4	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านคลองหินลาด	9	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านโคกเพชร	14	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านโคกเพชร	2	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านฐานเจ้าปาง	12	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านป่าไม้สักทอง	11	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านป่าไม้สักทอง	6	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านป่าไม้สักทอง	7	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านผานางรอง	10	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านผานางรอง	1	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านหนองมะลิ	8	กรกฎาคม	2560	☒ บ้านหนองมะลิ	3	กรกฎาคม	2560
☒ บ้านหนองมะลิ	15	กรกฎาคม	2560				

7. นวัตกรรม/ชุมชน ต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ที่เป็นต้นแบบที่เกื้อหนุนกันและกัน ๖ โดยตลอดวงจรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมู่บ้าน/ชุมชน	หมู่ที่	เดือนที่ปลูก เมล็ด	ปีปลูกเมล็ด	หมู่บ้าน/ชุมชน	หมู่ที่	เดือนที่ปลูก เมล็ด	ปีปลูกเมล็ด
☐ บ้านจากรบะฮีละ	13			☐ บ้านคลองน้ำใส	9		
☐ บ้านคลองงาหิน	4			☒ บ้านคลองงาหินลาด	5	พฤษภาคม	2560
☒ บ้านโคกเพชร	14	มิถุนายน	2560	☐ บ้านโคกเพชร	2		
☐ บ้านฐานคำป่า	12			☒ บ้านนาไม้สักทอง	11	พฤษภาคม	2560
☒ บ้านป่าไม้สักทอง	6	พฤษภาคม	2560	☐ บ้านป่าไม้สักทอง	7		



ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระบบสารสนเทศ

ผู้ใช้งาน: เจ้าหน้าที่ อบต.สามางรอง

Change password

Logout

ขณะนี้คุณอยู่ที่ : ส่วนจัดซื้อ 2562 รายได้ของอปท.ในส่วนที่จัดเก็บเอง > รายได้อปท.

Text Size: ก ก ก

รายได้ เจ้าหน้าที่ อบต.สามางรอง

INF504

ลำดับ

- 1 1 ตุลาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2561
- 2 1 พฤศจิกายน 2561 - 31 ธันวาคม 2561
- 3 1 ธันวาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2561
- 4 1 มกราคม 2562 - 31 มกราคม 2562
- 5 1 กุมภาพันธ์ 2562 - 28 กุมภาพันธ์ 2562
- 6 1 มีนาคม 2562 - 31 มีนาคม 2562
- 7 1 เมษายน 2562 - 30 เมษายน 2562
- 8 1 พฤษภาคม 2562 - 31 พฤษภาคม 2562
- 9 1 มิถุนายน 2562 - 30 มิถุนายน 2562
- 10 1 กรกฎาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2562
- 11 1 สิงหาคม 2562 - 31 สิงหาคม 2562
- 12 1 กันยายน 2562 - 30 กันยายน 2562



ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระบบสารสนเทศ

ผู้ใช้งาน: เจ้าหน้าที่ อบต.สามางรอง

Change password

Logout

ขณะนี้คุณอยู่ที่ : ส่วนจัดซื้อ 2562 รายได้ของอปท.ในส่วนที่จัดเก็บเอง > รายได้อปท.

Text Size: ก ก ก

รายได้ เจ้าหน้าที่ อบต.สามางรอง

INF504

จัดเก็บภาษี

ปี	2562
รายละเอียด	1 มกราคม 2562 - 31 มกราคม 2562
ชื่อผู้บันทึก	ณัฐพินธ์ ไชยภา
ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทร	0934153466

รายละเอียดภาษี

ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	15,290.50 บาท
ภาษีบำรุงท้องที่	5,910.32 บาท
ภาษีป้าย	1,400.00 บาท

จังหวัดยื่นยื่นข้อมูล

ชื่อผู้ยื่น	จันทร์พิน มา อุดสาหกรรม
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
เบอร์โทร	044666543 ต่อ 15

กลับไป

Print

หมายเหตุ

๑. ให้ อปท. กรอกข้อมูล รวม ๑๒ งวด ภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยในการรายงานครั้งที่ ๑ ประจำเดือนตุลาคม พฤศจิกายน ธันวาคม ๒๕๖๑ เปิดระบบให้ อปท. กรอกข้อมูลได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ อปท.สามารถ กรอกข้อมูลเพื่อให้อ. สดง.ตรวจสอบและยืนยันข้อมูลได้ ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒
๒. สำหรับการรายงานข้อมูลในงวดถัดไป ให้ อปท. กรอกข้อมูลภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน โดย สดง.ตรวจสอบและยืนยันข้อมูลภายใน ๑๐ วันทำการของเดือนถัดไป
๓. การบันทึกข้อมูลของ อปท. ให้แยกเป็นรายงวดให้ชัดเจน และระบบจะประมวลผลข้อมูลใน แคลงวดรวมกัน
๔. เมื่อ อปท. รายงานข้อมูลครบถ้วนแล้ว รายงานจะประมวลผลโดยอัตโนมัติ ส่วนการออกรายงานใบแจ้งรายของ อปท. ให้

ข้อ ๗

การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในองค์กร

๗.๑.๔ ด้านบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (1 คะแนน)



ระบบบันทึกบัญชีของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์
วันที่ 23 เมษายน 2562 (ปีงบประมาณ 2562)
เจ้าหน้าที่นางสาว ณฐมน ขวัญแดง ๑
หน่วยงาน
ตำแหน่งผู้ส่วนราชการกองคลัง

อปท. นี้ส่งข้อมูล เพื่อเริ่มใหม่ปี 2558

คลิกเพื่อดูระบบ e-LAAS

รายงานงบประมาณ

บันทึกข้อมูลเบื้องต้นของ อปท.
คำแถลง
บันทึกหลักการและเหตุผล
ร่างเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ
ร่างประมาณการงบกลาง
แผนปฏิบัติการประจำปี/ข้อบัญญัติ
โครงสร้างงบประมาณรายจ่าย
แก้ไขเปลี่ยนแปลงสำเนาประมาณ
รายงาน
ฐานข้อมูลสำหรับตั้งงบประมาณ

ประเภทข้อมูลรายรับ

การรับเงินที่เป็นรายรับ
การรับเงินที่ไม่เป็นรายรับ
เงินกู้
เงินอุดหนุนระบบสวัสดิการสังคม /เฉพาะกิจ
เงินอุดหนุนทั่วไป GFMS
จัดทำใบส่งเงิน
สมุดเงินฝาก/ทะเบียนต่างๆ
ฐานข้อมูลเงินฝากกระทรวงการคลัง
ฐานข้อมูลผู้ชำระภาษี
ฐานข้อมูลลูกหนี้

คลิกเพื่อดูสรุปผลรวม-จำนวนที่เกินงบจังหวัดหรือหน่วยงาน

สถานะการทำงานในระบบ

- มีรายการค้างจ่าย, อีคิวค้างจ่าย, รายการค้างจ่ายระหว่างดำเนินการ ที่เหลืออยู่ยังไม่ได้นำจ่ายดังนี้
 - รายการค้างจ่าย 865,050.14 บาท
- จัดทำใบสำคัญสรุปใบส่งเงินล่าสุด วันที่ 22 เมษายน 2562
- จัดทำรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอนล่าสุด วันที่ 22 เมษายน 2562
- มีเช็ครอผู้มีรับ จำนวน 2 รายการ เป็นเงิน 11,880.00 บาท
- มีการออกการจัดทำเช็ค จำนวน 0 รายการ เป็นเงิน 0.00 บาท
- มีเช็ครอการอนุมัติ จำนวน 0 รายการ เป็นเงิน 0.00 บาท

บันทึกการรับเงิน

องค์การบริหารส่วนตำบล ลำปางรอง
เขต/อำเภอ โนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

194 ซอยบ้านโคกเพชร ถนนละหานทราย-ตาพระยา แขวง/ตำบล ลำปางรอง
เขต/อำเภอ โนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ 31260

พื้นที่ 0 ตร.กม.



ผู้ให้ระบบ เจ้าหม้าที่ อบต.สามางรอง

 Logout

Text Size Medium

HPP001

๗.๑.๕ ด้าน

ชื่อ	
นามสกุล	
เรื่องขอความช่วยเหลือ	---กรุณาเลือกเรื่องขอความช่วยเหลือ--- ▼
เรื่องย่อย	---กรุณาเลือกเรื่องย่อย--- ▼
สถานะ	---กรุณาเลือกสถานะ--- ▼
ค้นหา	เริ่มค้นหาใหม่

ลำดับ	ประเภทการขอความช่วยเหลือ	เดือน	ปีงบประมาณ	ชื่อ	นามสกุล	เรื่องขอความช่วยเหลือ	เรื่องย่อย	สถานะ				
1	มีการขอความช่วยเหลือ			นางกรรณ	เกิดมุกแก้ว	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
2	มีการขอความช่วยเหลือ			นายสมศักดิ์	สุขรักษา	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
3	มีการขอความช่วยเหลือ			นายปรีชา	กุศลรัมย์	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ชลน้ำอุปโภค)	อปท. ช่วยเหลือได้				
4	มีการขอความช่วยเหลือ			นางสาวพัฒนา	กะฉับรัมย์	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
5	มีการขอความช่วยเหลือ			นายสายฝน	เกาแก้ว	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
6	มีการขอความช่วยเหลือ			นางวันเพ็ญ	วงศ์ภักดี	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
7	มีการขอความช่วยเหลือ			นางวันเพ็ญ	ทริภักซ์	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
8	มีการขอความช่วยเหลือ			นายสิทธิ์	ฉันทิ	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
9	มีการขอความช่วยเหลือ			นายเสาร์	วิเศษชาติ	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
10	มีการขอความช่วยเหลือ			นางสมหวัง	ฉินบุตร	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
11	มีการขอความช่วยเหลือ			นายวิระ	ราชวงศ์	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
12	มีการขอความช่วยเหลือ			นางดิ	สมคิด	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
13	มีการขอความช่วยเหลือ			นายสวัสดิ์	สาธิต	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
14	มีการขอความช่วยเหลือ			นางพรรณี	กองกลาง	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
15	มีการขอความช่วยเหลือ			นายบุญธรรม	ศิริประเสริฐ	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				
16	มีการขอความช่วยเหลือ			นายบุญรอด	อภัย	ด้านปัญหาทั่วไป	ปัญหาอื่นๆ (ภัยข้างป่า)	อปท. ช่วยเหลือได้				

ข้อ ๗

การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในองค์กร

๗.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) เช่น

- การจัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อบต.

อบต.ลำปางรอง ได้จัดให้มี WiFi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน และจัดบริการ wifi ฟรี เพื่อบริการประชาชน และผู้มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง (เพิ่มระบบ SafeLog เก็บข้อมูลการจราจรทาง internet ตาม พรบ.ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 โดยคำแนะนำของ บริษัท TOT จำกัด(มหาชน))

ข้อ ๗

การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในองค์กร



หน้าหลัก | ลูกค้าบุคคล | ลูกค้าองค์กร | เกี่ยวกับ TOT | บริการดูข้อมูล TOT

ดูทั่ว SME | บริการดูทั่ว | บริการหน่วยงานรัฐ

บริการหน่วยงานรัฐ

TOT Netlog

เป็นบริการ Log Management Service ที่ให้บริการดูแลบริหารจัดการและเฝ้าระวังการโจมตีทางคอมพิวเตอร์ (Log) โดยให้บริการบนระบบคลาวด์ผ่าน Internet 000 000 000



TOT Netlog

TOT netlog คือ บริการที่ออกแบบเพื่อการรองรับกับ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ใช้เพื่อเฝ้าระวังภัยคุกคามคอมพิวเตอร์ที่สามารถรองรับกับ พ.ร.บ. ฉบับนี้ เป็นการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามคอมพิวเตอร์ โดยใช้งานบนระบบคลาวด์ผ่าน Internet 000 000 000

ลักษณะบริการ TOT netlog

1. เป็นบริการ Log Management Services
 - รับออกแบบบริการและช่วยดำเนินการติดตั้งฮาร์ดแวร์ทางคอมพิวเตอร์ (Log) ตามประเภทขององค์กร
2. สามารถให้บริการบนระบบคลาวด์ผ่าน Internet 000 000 000
3. บริการกลุ่มลูกค้าราชการ, องค์กรขนาดกลาง, SME ที่มีความสำคัญ
4. ครอบคลุมทั้งองค์กร
 - สามารถใช้งานได้ทั้งระบบ Log
 - สามารถใช้งานได้ทั้งระบบ Log

ประโยชน์ที่ได้รับจากบริการ TOT netlog

1. สามารถทำให้ลูกค้ามีความพึงพอใจในการใช้บริการเพราะสามารถดูข้อมูลได้ในเวลาที่ต้องการ
2. ลูกค้าสามารถใช้บริการดู Log และบริการดูข้อมูล Log การใช้งานบนคอมพิวเตอร์ผ่านทาง Web Browser ได้ตลอดเวลา
3. สามารถติดตามความผิดปกติของข้อมูลได้

ข้อ ๗

การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในองค์กร



อบต.ลำน้ำรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

บริการ WiFi ฟรี !
เพื่อประชาชน

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำน้ำรอง

เชื่อมต่อที่ : **LNR_FreeWiFi**

จากนั้น กรอกรหัสเพื่อลงทะเบียนเข้าใช้สัญญาณ WiFi หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ ขอขอบคุณ



ข้อ ๘

การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/
การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง การสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ	✓	
๒	ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความสุข มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	✓	
๓	ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร	✓	
๔	ผู้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงาน	✓	
๕	ผู้บังคับบัญชา มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร	✓	
๖	ผู้บังคับบัญชา มีการสอนงานให้แก่ท่าน และสนับสนุนให้ท่านมีส่วนร่วมในการทำงาน	✓	
๗	ผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหในการทำงานของท่าน	✓	
๘	ผู้บังคับบัญชา แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	✓	
๙	ผู้บังคับบัญชา ดูแลเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่ทุกขุสขในการทำงานของท่าน เช่น การจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	✓	
๑๐	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่องชมเชยท่านเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....

๘.๑ อปท.มีการจัดทำและดำเนินการโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงานขององค์กร



หลังจากการประชุมชี้แจงนโยบายทุกวันศุกร์

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทุกคน รวมทั้งครู-ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ในสังกัด อบต.ลำนางรอง
ไหว้พระ สวดมนต์ และแผ่เมตตา นำโดยนายบุญธรรม คงสุขมาก นายก อบต.ลำนางรอง

โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข 5ส
ณ วัดโคกเพชร ตำบลลำนางรอง อำเภอนโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑







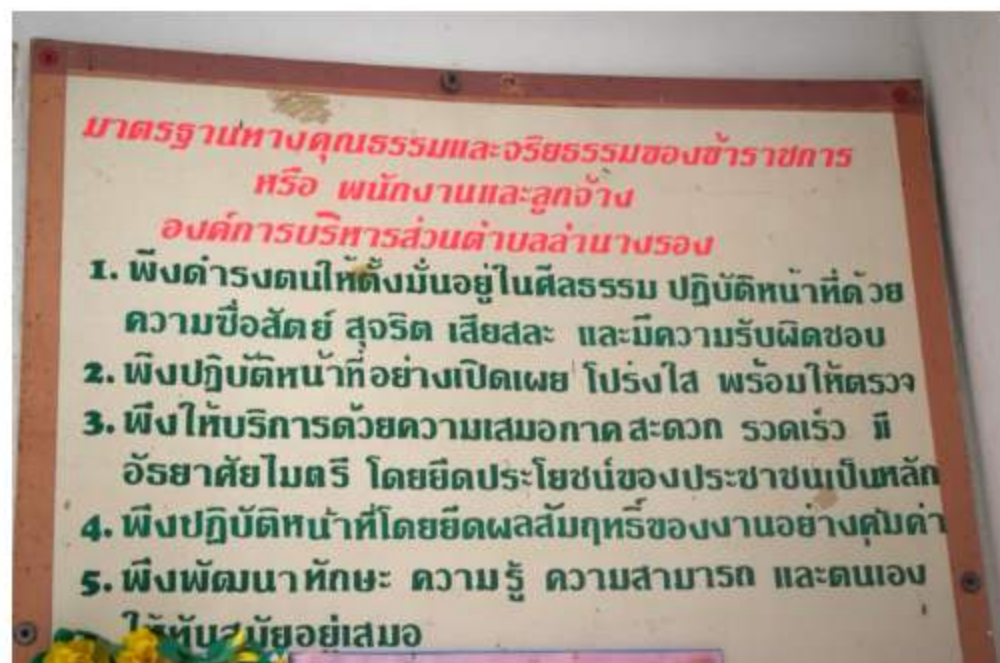




คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง
ร่วมกิจกรรมวันที่ระลึกอนุสาวรีย์เราสู้
เพื่อร่วมรำลึกถึงวีรกรรมของบรรพบุรุษ
ชาวอำเภอโนนดินแดง



๘.๔ อปท.มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ



๘.๑๐ อปท.มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆผ่านทางเพจ เฟซบุ๊ก อบต.ลำนางรอง และเว็บไซต์ อบต.ลำนางรอง

อัลบั้ม รณรงค์ด้านยาเสพติดโลก 26 มิถุนายน 2561

อบต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 123 ภาพ
26 มิถุนายน · 📍

วันที่ 26 มิถุนายน 2561
คณะผู้บริหารและพนักงาน
นำโดยท่านนายกบุญธรรม คงสุขมาก
ท่านรอง สมบัติ บุญทะรา ท่านปลัดสุริยะ ศิลปภักดิ์ หน สำนึกปลัด ผอ.กอง
อบต.ลำนางรอง ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก
ณ อำเภอโนนดินแดง จ.บุรีรัมย์
"ชาวตำบลลำนางรอง ร่วมใจต่อต้านยาเสพติด"



วันต่อต้านยาเสพติดโลก 26 มิถุนายน 2561
รูปภาพ 122 ภาพ

📷 เพิ่มรูปภาพ / วิดีโอ

👍 205 ความคิดเห็น 9 รายการ แชร์ 3 ครั้ง

อบต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์ อยู่กับ Wan Khwandang และ สมบัติ บุญทะรา
26 มิถุนายน · 📍

พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ วัดโคกเพชร ต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์



+12

👍 สุทธิดา ผาระมี, อุทุมพรพิสัย ชีวะโอส และคนอื่นๆ อีก 40 คน

ข้อ ๙

การบูรณาการข้อมูล

ระหว่างหน่วยงาน (Integration)

๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงาน การบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบูรณาการ (Intergration) โครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ร่วมกับ อปท. อื่น ๆ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น (หน่วยงานที่มีใช้ราชการ เช่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน เป็นต้น) <u>อย่างน้อยหนึ่งด้าน</u> (๖ คะแนน) (ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อปท. ดำเนินการ และโครงการที่ อปท. อุดหนุนให้ อปท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อปท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้ ● ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ● ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ● ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ● ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ● ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ● ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	
๒	อปท. มีการประสานงาน/บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน





๙.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดสภาพแวดล้อมของที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย





บรรยากาศ สถานที่ทำงานร่มรื่น น่าอยู่

ข้อ ๑๐

การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
(ประเมินเฉพาะส่วนราชการ)

อบต.ลำนางรอง มอบถุงยังชีพ โครงการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต กรณีได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)



วันที่ 19 พฤษภาคม 2563 เวลา 08.00 น. - 14.30 น.
นายเทิดพันธ์ ครอบทอง นายอำเภอโนนดินแดง
นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
นายสมบัติ บุญทะรา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
นายสมหมาย ปิเรนเต รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
นายสุริยะ ศิลปมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
นายวิรัตน์ ทิพย์ภูจอม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
นางสาวณฐมน ขวัญแดง ผู้อำนวยการกองคลัง
พร้อมด้วย สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ลำนางรอง
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายรุ่งโรจน์ ทองศรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัด
บุรีรัมย์ เขต8
ร่วมมอบถุงยังชีพ โครงการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
กรณีได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

จำนวนถุงยังชีพตามจำนวนประชาชนที่ได้ยื่นลงทะเบียนขอรับการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต กรณีได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)
รวม 15 หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง เป็นจำนวนถุงยังชีพทั้งสิ้น 2,110 ชุด

โดยในวันนี้ ได้ดำเนินการมอบถุงยังชีพแล้ว 6 หมู่บ้าน เป็นจำนวนทั้งหมด 824 ชุด
ประกอบด้วย
บ้านหนองเสม็ด หมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 15
บ้านลำนางรอง หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 10
บ้านโคกเพชร หมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 14

http://www.lamnangrong.go.th/user/show_p.php?news_id=196

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมเปิดภาคเรียน ใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(โควิด-19)



วันที่ 23 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น.

นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง(ประธาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตำบลลำนางรอง) เป็นประธานในพิธีเปิด
"โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู/บุคลากรทางการศึกษา/ครูผู้ดูแลเด็ก/อาสา
สมัครสาธารณสุข

ในการป้องกันโรคการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(โควิด-19) ใน
สถานศึกษา"

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่สถานศึกษาและชุมชน ในการเปิดภาคเรียน
ที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019(โควิด-19)

พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร อบต.ลำนางรอง ปลัด ผอ.กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก เกษัชกร ฉัตรพล พรหมรี เกษัชกรโรงพยาบาลโนนดินแดง
หัวหน้ากลุ่มงานเกษัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เป็นวิทยากรในการอบรมฯให้ความรู้ในวันนี้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ
เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

จัดโดย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำนางรอง ร่วมกับ กองทุน
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตำบลลำนางรอง

ณ โรงเรียนบ้านลำนางรอง ต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

ชมภาพกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่ Facebook อบต.ลำนางรอง ตะ
<https://gg.gg/jsnk8>

หน้าหลัก

Home

ข้อมูลทั่วไป

Information

บุคลากร

Personnel

แผนพัฒนา

Plan

งานการคลัง

Finance

รายงาน

Report

ศูนย์ข้อมูล

Data Center

อบต.ลำนางรอง ร่วมมอบอุปกรณ์ป้องกันโควิด-19 ณ ด่านหนองเสม็ด



วันที่ 30 มีนาคม 2563 เวลาประมาณ 15.30 น.
นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
พร้อมด้วย จำสับตรีสุริวัตร ชาตัญญาพร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการรักษา
ราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
นางสาวกรรดี ก้าวกระโทก นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
ร่วมกับสาธารณสุขอำเภอโนนดินแดง และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.ในพื้นที่ตำบลลำ
นางรอง
มอบหน้ากากผ้าจาก อบต.ลำนางรอง และหน้ากากใสสำหรับป้องกันใบหน้าและ
ดวงตา(Face Shield)จากกิ่งกาชาดโนนดินแดง
ให้แก่ชุดปฏิบัติงาน ณ ด่านหนองเสม็ด ต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์
เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปสวมใส่ป้องกันตนเองในการปฏิบัติงาน ณ จุดคัดกรอง
ประชาชนที่เดินทางผ่านเข้ามายังจังหวัดบุรีรัมย์ทางด่านหนองเสม็ด
เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19

ชมภาพกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่ Facebook อบต.ลำนางรอง
ที่ <http://gg.gg/h21bu>



http://www.lamnangrong.go.th/user/show_p.php?news_id=151

หน้าหลัก

Home

ข้อมูลทั่วไป

Information

บุคลากร

Personnel

แผนพัฒนา

Plan

งานการคลัง

Finance

Report

ศูนย์ข้อมูล

Data Center

รายงานการประชุมผู้บริหาร รายงานการประชุมสภา รายงานผลการดำเนินงาน

ภาพข่าวกิจกรรม

อบต.ลำนางรอง ทดลองและสาธิตการทำเจลล้างมือ รับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 หรือ Covid-19(โควิดในเน็ต)



วันที่ 10 มีนาคม 2563

นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายสมบัติ บุญทะรา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง นายสุริยะ ตีลปมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จาสิตตรีสุทธิรัตน์ ชาติบัญชาพร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกันทดลองและสาธิตการทำเจลล้างมืออย่างง่าย เพื่อแจกจ่ายไปยังส่วนราชการ ภายใน อบต.ลำนางรอง ซึ่งประกอบด้วย สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำหรับใช้ในการเฝ้าระวังไม่สะดวกในการล้างมือด้วยน้ำและสบู่ ซึ่งเป็นวิธีทำความสะอาดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติงานภายใน อบต.ลำนางรอง และประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ช่วยลดความเสี่ยงจากการรับเชื้อโรคที่มีมือ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 หรือ Covid-19(โควิดในเน็ต) และเพื่อแก้ปัญหาเจลแอลกอฮอล์ขาดแคลน

หน้าหลัก

Home

ข้อมูลทั่วไป

Information

บุคลากร

Personnel

แผนพัฒนา

Plan

งานการคลัง

Finance

รายงาน

Report

ศูนย์ข้อมูล

Data Cent

ภาพข่าวกิจกรรม

นายก อบต.ลำนากรอง ร่วมประชุมศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 ณ ห้องประชุม อำเภอโนนดินแดง วันที่ 30-03-2563



วันที่ 30 มีนาคม 2563 เวลา 10.00 น.

นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนากรอง เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 เพื่อติดตามสถานการณ์กลุ่มเสี่ยงที่เข้ามาในพื้นที่ในดินแดง

โดยนายเทิดพันธ์ ครอบทอง นายอำเภอโนนดินแดง เป็นประธานในการประชุม โดยให้จอนท.สาธารณสุข กน.ผอ.บ. อสม. ติดตามลงทะเบียนให้คำแนะนำในการกักตัวในบริเวณบ้าน 14 วันและการบูรณาการส่วนราชการในการปฏิบัติหน้าที่ จุดตรวจคัดกรองผู้ที่เดินทางเข้าจ.บร. ตามมาตรการคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดบุรีรัมย์ การจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ต่างๆในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการหาหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค ที่เกิดขึ้น



ภาพข่าวกิจกรรม

อบต.ลำนางรอง ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน เพื่อลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา2019 *ทุกวันพุธ* วันที่ 25-03-2563



วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563 อบต.ลำนางรอง ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน เพื่อลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา2019 *ทุกวันพุธ*



คณะกรรมการตรวจสอบระดับตำบลฯ เรื่อง มาตรการการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดบุรีรัมย์ ตรวจร้านอาหารที่บึง ปช. และร้านวอลองโป่ง วันที่ 22-05-2563



วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.30 น.
คณะกรรมการตรวจสอบระดับตำบลฯ ตามแผนป้องกันและควบคุมการโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดบุรีรัมย์ ตามแนวทาง BURIRAM HEALTHY MODEL ฉบับที่ 14 (BURIRAM HEALTHY MARKET และ BURIRAM HEALTHY FOOD)
นางศุภมา นามะโปลือ ผอ.รพ.สต.สำนักงาน
นางศุภาราว นาคีสีงห์ ผอ.รพ.สต.หนองเสม็ด
นางสาววิไลพร เกษมศรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางอรรษา คำชะนัง ผอ.ในตำบลสำนักงาน
นางธิษณ์ อนุเมธิต ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 11 บ้านป่าไม้สหกรณ์
และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมตรวจบริเวณร้านอาหารและแผงลอยตามแผนตรวจป้องกัน
มาตรฐานสถานประกอบการ "ร้านอาหาร และเครื่องใช้แบบสะอาดด้วยวิธีมาตรฐานและ
มาตรฐาน"
ณ ร้านอาหารรุ่งเรือง ตามในสถานีบริการน้ำมัน ปช. D1โคกสีม หมู่ที่ 11 บ้านป่าไม้สหกรณ์
และร้านอาหารตามสั่ง วาดหน้าเขตผักไหมไฟร์ ก่อตั้งมาโดย-หมู่ 5 บ้านทองโป่ง
ตำบลนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

ขอขอบคุณการสนับสนุนจาก อบต.สำนักงาน <http://shonong.go.th/pyNT8>



http://www.lamnangrong.go.th/user/show_p.php?news_id=226



หน้าหลัก

Home

ข้อมูลทั่วไป

Information

บุคลากร

Personnel

แผนพัฒนา

Plan

งานการคลัง

Finance

รายงาน

Report

Data Center

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร แบบฟอร์มติดต่อราชการ สปสช.ตำบล การลดขั้นตอนฯ การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล ข้อบัญญัติ กฎหมาย
นพพรหมธรรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมเปิดภาคเรียน ใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(โควิด-19)



วันที่ 23 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น.

นายบุญธรรม คงสุขมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง(ประธาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตำบลลำนางรอง) เป็นประธานในพิธีเปิด
"โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู/บุคลากรทางการศึกษา/ครูผู้ดูแลเด็ก/อาสา
สมัครสาธารณสุข

ในการป้องกันโรคการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(โควิด-19) ใน
สถานศึกษา"

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่สถานศึกษาและชุมชน ในการเปิดภาคเรียน
ที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019(โควิด-19)

พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร อบต.ลำนางรอง ปลัด ผอ.กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก เกษียร ดัตถพล พรหมรี เกษียรโรงพยาบาลโนนดินแดง
หัวหน้ากลุ่มงานเกษียรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
เป็นวิทยากรในการอบรมให้ความรู้ในวันนี้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ
เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

จัดโดย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำนางรอง ร่วมกับ กองทุน
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตำบลลำนางรอง

ณ โรงเรียนบ้านลำนางรอง ต.ลำนางรอง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

ชมภาพกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่ Facebook อบต.ลำนางรอง ค่ะ
<https://gg.gg/jsnk8>



อบต.ลำปางรอง



ขอร่วมส่งกำลังใจให้บุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุข



ผู้ได้รับผลกระทบ และทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไวรัสโควิด-19 (COVID-19)



#เราจะร่วมฝ่าวิกฤตไปด้วยกัน





องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๑ ๐๒๐๑ เว็บไซต์ www.lamnangrong.go.th

ขอบคุณครับ



ชมภาพกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ อบต.ลำนางรอง
<http://www.lamnangrong.go.th/user/index.php>