

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง  
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

## หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

## หลักเกณฑ์การประเมินผล

### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

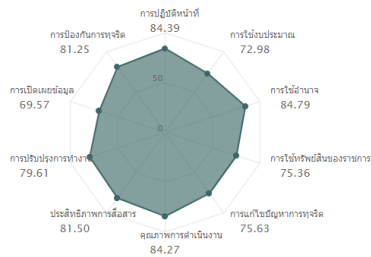
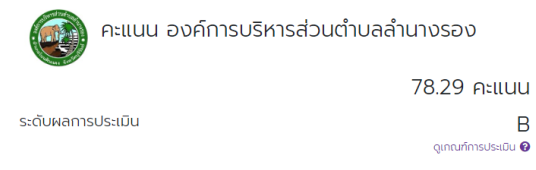
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๗๘.๒๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	84.79
2	การปฏิบัติหน้าที่	84.39
3	คุณภาพการดำเนินงาน	84.27
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.50
5	การป้องกันการทุจริต	81.25
6	การปรับปรุงระบบการทำงาน	79.61
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.63
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.36
9	การใช้งบประมาณ	72.98
10	การเปิดเผยข้อมูล	69.57

คะแนนสูงสุด	84.79 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	69.57 คะแนน
-------------	-------------	-------------	-------------

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๘.๒๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๐.๖๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๖๘	๘๔.๓๙	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๕.๔๔	๗๒.๙๘	ลดลง
	๓.การใช้อำนาจ	๘๑.๑๐	๘๔.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๓๘	๗๕.๓๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๐๓	๗๕.๖๓	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๔๕	๘๔.๒๗	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๕	๘๑.๕๐	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๓๔	๗๙.๖๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๕๗	๖๙.๕๗	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	๘๑.๒๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๗๐.๖๕	๗๘.๒๙	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	C	B	

ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๘๔.๗๙ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

ค) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

ข) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ งบประมาณ	สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณ แก่ บุคลากรทุกคนทราบ และเปิด โอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ คณะทำงานป้องกัน การ ทุจริตฯ ทราบในที่ ประชุม - รายงานผลการ ดำเนินงาน รายไตรมาส	สำนักปลัด
การเปิดโอกาส ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการดำเนินงานต่าง ๆ ของ อบต. เช่น - คกก. ติดตามและประเมินผลแผน ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและ ประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สำนักปลัด

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญ และหลากหลาย	<p>๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ ของ อบต.</p> <p>๓.ติดตามและประเมินผล</p>	<p>ก.พ.๒๕๖๖ ถึง พ.ค.๒๕๖๖</p>	<p>๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๓.ผลการประเมิน ITA</p>	สำนักปลัด
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานปราชญ์เพื่อ สันติ รวมทั้ง สื่อสารนโยบายด้านการต่อต้าน การทุจริตและมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรให้ ทราบ และสร้างกิจกรรมให้เกิด ความตระหนัก ร่วมกัน ๒. พัฒนา ระบบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้ สามารถติดตามสถานะ (Tracking) ได้ ๓. สลก. กับ กพร. ต้อง ขับเคลื่อน</p>	<p>พ.ย ๒๕๖๖ ถึง ก.ย ๒๕๖๖</p>	<p>- รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ คณะทำงานป้องกัน การ ทุจริตฯ ทราบในที่ ประชุม</p> <p>- รายงานผลการ ดำเนินงาน รายไตรมาส</p>	<p>อบต. ลำปางรอง</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมิน ITA ๒.คณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑.ออกคำสั่งคณะกรรมการ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	-ควรนำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ ในการปรับปรุงและ พัฒนาการ ดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๒.คณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.จัดทำแบบประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	-ควรจัดให้มีการ ประชุมประจำปีแก่ บุคลากรใน หน่วยงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต	สำนักปลัด
การใช้งบประมาณ	สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณ แก่ บุคลากรทุก คนทราบ และเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินงาน ต่อ คณะทำงานป้องกันการ ทุจริตฯ ทราบในที่ ประชุม - รายงานผลการ ดำเนินงาน รายไตรมาส	-	สำนักปลัด